

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
อำเภอเสนา จังหวัดนครราชสีมา

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ และมาตรา ๑๙ บัญญัติให้หน่วยราชการ ต้องพัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมีมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ในการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม โดยการทำงานร่วมกับภาคประชาชนในการพัฒนาระบบราชการไทยให้ทันสมัย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ กำหนดจัดโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติตามหน้าที่เพื่อการพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กร ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ทุกระดับ มีวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ทุกระดับ และเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม และจริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน

๔. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

/๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลา และขั้นตอนการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

ขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ประชุมวางแผนร่วมกับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำเนินการจัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

ขั้นตอนที่ ๒ ประสานงานวิทยากร ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

ขั้นตอนที่ ๓ จัดเตรียมเอกสารเกี่ยวกับอบรม

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหา เพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินการต่อไป

๖. งบประมาณดำเนินงาน

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักปลัด แผนงาน บริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถ เป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๗.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และประสบการณ์ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถ ประสานงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้

๗.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและได้รับความรู้ ทักษะ เสริมสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่คณะผู้บริหารได้ให้นโยบายไว้

ลงชื่อ



(นางสาวงามตา สงนอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



(นางกนกทิศา แซ่จ้อหอ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

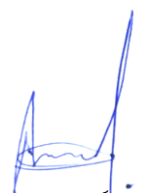


(นางสาวสุภาพรรณ อุดมฤทธารุท)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายพินิจ โพธิ์ชะอุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	รายงานตัว
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม
เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	กิจกรรม “พุทธธรรม นำชีวิต สุขชีวิตพอเพียง”
เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง
เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ฟังบรรยาย หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”
เวลา ๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น.	กิจกรรม “บำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์”
เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	บรรยายสรุปผลการฝึกอบรม และพิธีปิดการอบรม

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ที่ นม ๗๒๓๐๑/

ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วัดบ้านหนองกระทุ่ม ตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวงามตา สงนอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เพื่อโปรดทราบ

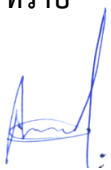

(นางกันทิกา แซ่จ่อหอ)

หัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบ


(นางสาวสุภาพรรณ อุดมฤทธาฐ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ


(นายพินิจ โพธิ์ชะอุม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

**สรุปผลการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. ระยะเวลาในการอบรม : ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วัดบ้านหนองกระทุ่ม ตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีกี้ว จังหวัดนครราชสีมา

๒. ผู้เข้าอบรม : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน มีผู้ทำแบบประเมินก่อนและหลังอบรมทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. เนื้อหาการอบรม :

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ทุกระดับ มีวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ทุกระดับ และเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม และจริยธรรม

๔. ผลการทดสอบการอบรม :

ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๕๐ คน มีผู้ทำแบบประเมินก่อนและหลังเข้ารับการอบรมทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการอบรมที่ทำแบบประเมินก่อนการอบรมได้คะแนนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ ผู้ที่ได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๕๐ มีจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๖ และผู้เข้ารับการอบรมที่ทำแบบประเมินหลังการอบรมได้คะแนนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่มีผู้ที่ได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๕๐ โดยมีคะแนนสูงสุด คะแนนเฉลี่ย และคะแนนต่ำสุด ดังนี้

ระดับคะแนน	คะแนนก่อนการอบรม (คะแนน)	คะแนนหลังการอบรม (คะแนน)
คะแนนสูงสุด	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย	๗.๗๕	๙.๑๖
คะแนนต่ำสุด	๔	๗

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

สรุปสถิติความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สถิติการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยผลการตอบแบบสอบถาม ความพึงพอใจมีดังต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ผู้เข้าอบรม	เพศชาย	จำนวน	๒๐	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๕๐
	เพศหญิง	จำนวน	๒๗	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๕๐
๒. ช่วงอายุผู้เข้าอบรม	อายุต่ำกว่า ๑๘ - ๒๐ ปี	จำนวน	-	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๐
	อายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน	๘	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๑๖
	อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๑๒	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒๔
	อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๒๑	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๔๒
	อายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน	๙	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๑๘
	อายุระหว่าง ๖๑ ปีขึ้นไป	จำนวน	-	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๐
๓. ระดับการศึกษา	ประถมศึกษา	จำนวน	๒	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๔
	มัธยมต้น/ปวช.	จำนวน	๘	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๑๖
	มัธยมปลาย/ปวส.	จำนวน	๑๐	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒๐
	ปริญญาตรี	จำนวน	๒๐	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๔๐
	ปริญญาโท	จำนวน	๑๐	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒๐
	อื่นๆ	จำนวน	-	ราย	คิดเป็นร้อยละ	-
๔. ตำแหน่งผู้เข้าอบรม	ผู้บริหารและ ส.อบต.	จำนวน	๑๘	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๓๖
	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๕	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๓๐
	พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๖	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๓๒
	ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

รายการ / กิจกรรม	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านเห็นด้วยกับการจัดโครงการ/ศึกษาดูงานในครั้งนี้หรือไม่	๓๗	๑๕	๒		
	๖๘.๕๒	๒๗.๗๘	๓.๗๐		
๒. ระยะเวลาในการอบรมและศึกษาดูงาน มีความเหมาะสมเพียงใด	๓๔	๑๖	๓	๑	
	๖๒.๙๖	๒๙.๖๓	๕.๕๖	๑.๘๕	
๓. ท่านคิดว่าเนื้อหาและวิทยากร มีความเหมาะสมเพียงใด	๓๔	๑๗	๓		
	๖๒.๙๖	๓๑.๔๘	๕.๕๖		
๔. กิจกรรมในระหว่างอบรมและศึกษาดูงาน มีความเหมาะสมเพียงใด	๓๔	๑๘	๒		
	๖๒.๙๖	๓๓.๓๓	๓.๗๐		
๕. ท่านคาดหวังจะได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพียงใด	๓๖	๑๔	๔		
	๖๖.๖๗	๒๕.๙๒	๗.๔๑		
๖. ท่านมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้เพียงใด	๓๓	๑๙	๒		
	๖๑.๑๑	๓๕.๑๙	๓.๗๐		

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ (มีผู้ให้คำเสนอแนะ จำนวน ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖)

๑. ขอให้จัดเป็นประจำทุกปี
๒. ขอให้มีการเชื่อมโยงกับกิจกรรมแบบนี้หลายโครงการ เพื่อเป็นการพัฒนาพนักงานและองค์กร
๓. ขอให้เพิ่มกิจกรรม รวมถึงควรออกศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มพูนความรู้และวัฒนธรรมต่างพื้นที่

ภาพการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

