

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ที่ นม ๗๒๓๐๑/

ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา และศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโตนด อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี และองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวงามตา สงนอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เพื่อโปรดทราบ

(นางกนกทิศา แซ่จ้อหอ)

หัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุภาพรรณ อุดมฤทธาวุธ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

(นายพินิจ โพธิ์ชะอุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

**สรุปผลการอบรมโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. ระยะเวลาในการอบรม :

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา และศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี และองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

๒. ผู้เข้าอบรม :

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๓ คน มีผู้ทำแบบประเมินก่อนและหลังอบรมทั้งหมด ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. เนื้อหาการอบรม :

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้นในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๓.๒ เพื่อสร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกันตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๓.๕ เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย โดยประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น

๔. สรุปผลการอบรม :

ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๕๓ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่คาดว่าจะเข้ารับการอบรมทั้งหมด ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๖ ผู้เข้ารับการอบรมที่ทำแบบประเมินก่อนการอบรมได้คะแนนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๕๑ ผู้ที่ได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๕๐ มีจำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๙ และผู้เข้ารับการอบรมที่ทำแบบประเมินหลังการอบรมได้คะแนนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๔ และไม่มีผู้ที่ได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๕๐ มีจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๖ โดยมีคะแนนสูงสุด คะแนนเฉลี่ย และคะแนนต่ำสุด ดังนี้

ระดับคะแนน	คะแนนก่อนการอบรม (คะแนน)	คะแนนหลังการอบรม (คะแนน)
คะแนนสูงสุด	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย	๗.๗๕	๙.๑๖
คะแนนต่ำสุด	๗	๗

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

สรุปสถิติความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สถิติการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยผลการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจมีดังต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ผู้เข้าอบรม	เพศชาย	จำนวน	๒๗	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๕๑
	เพศหญิง	จำนวน	๒๖	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๔๙
๒. ช่วงอายุผู้เข้าอบรม	อายุต่ำกว่า ๑๘ - ๒๐ ปี	จำนวน	-	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๐
	อายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน	๘	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๑๖
	อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๑๒	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒๔
	อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๒๑	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๔๒
	อายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน	๖	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๑๒
	อายุระหว่าง ๖๑ ปีขึ้นไป	จำนวน	๓	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๖
๓. ระดับการศึกษา	ประถมศึกษา	จำนวน	๒	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๔
	มัธยมต้น/ปวช.	จำนวน	๘	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๑๖
	มัธยมปลาย/ปวส.	จำนวน	๑๐	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒๐
	ปริญญาตรี	จำนวน	๒๐	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๔๐
	ปริญญาโท	จำนวน	๑๐	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒๐
	อื่นๆ	จำนวน	-	ราย	คิดเป็นร้อยละ	-
๔. ตำแหน่งผู้เข้าอบรม	ผู้บริหารและ ส.อบต.	จำนวน	๑๘	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๓๖
	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๕	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๓๐
	พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๖	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๓๒
	ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

รายการ / กิจกรรม	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านเห็นด้วยกับการจัดโครงการ/ศึกษาดูงานในครั้งนี้หรือไม่	๓๗	๑๕	๒		
	๖๘.๕๒	๒๗.๗๘	๓.๗๐		
๒. ระยะเวลาในการอบรมและศึกษาดูงาน มีความเหมาะสมเพียงใด	๓๔	๑๖	๓	๑	
	๖๒.๙๖	๒๙.๖๓	๕.๕๖	๑.๘๕	
๓. ท่านคิดว่าเนื้อหาและวิทยากร มีความเหมาะสมเพียงใด	๓๔	๑๗	๓		
	๖๒.๙๖	๓๑.๔๘	๕.๕๖		
๔. กิจกรรมในระหว่างอบรมและศึกษาดูงาน มีความเหมาะสมเพียงใด	๓๔	๑๘	๒		
	๖๒.๙๖	๓๓.๓๓	๓.๗๐		
๕. ท่านคาดหวังจะได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพียงใด	๓๖	๑๔	๔		
	๖๖.๖๗	๒๕.๙๒	๗.๔๑		
๖. ท่านมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้เพียงใด	๓๓	๑๙	๒		
	๖๑.๑๑	๓๕.๑๙	๓.๗๐		

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ (มีผู้ให้คำแนะนำ จำนวน ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖)

๑. ควรให้มีสื่อใส่เป็นทีม ดูเป็นระเบียบ
๒. ขอให้มีการโครงการกับกิจกรรมแบบนี้หลายโครงการ เพื่อเป็นการพัฒนาพนักงานและองค์กร
๓. ขอให้เพิ่มกิจกรรม รวมถึงควรออกศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มพูนความรู้และวัฒนธรรมต่างพื้นที่

โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



**โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา**

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนาให้เกิดความชัดเจน สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน ชุมชน และสังคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยถือว่า ประชาชนคือหัวใจสำคัญของการพัฒนา นอกจากนั้นแล้วการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ยังได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน เป็นกิจการที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ให้ความสำคัญ และดำเนินการตามนโยบายมาโดยตลอด เพื่อต้องการให้ประชาชนเป็นจุดศูนย์กลางในการพัฒนา และเพื่อนำพาสู่ความเข้มแข็งของชุมชน ซึ่งจะเป็พื้นฐานสำคัญในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ต่อไปในอนาคต นอกจากนั้นแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ยังได้ส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตำบลวังโรงใหญ่ให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของบุคคล เพื่อเป็นการสร้างพื้นฐานสำหรับการพัฒนาในด้านอื่น ๆ อันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชน และสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้กำหนดและจัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยกำหนดให้มีการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทหน้าที่ อำนาจตามภารกิจ นำมาบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคเอกชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ที่จะนำความรู้ความสามารถมาสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและท้องถิ่น ตลอดจนสามารถสร้างกระบวนการทัศน์ และองค์ความรู้ใหม่ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาต่อยอดเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๒.๒ เพื่อสร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๒.๕ เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย โดยประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น

/๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๓.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกันตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ ประชาชน ชุมชน และสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้รับการบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว และมีความประทับใจในการมาใช้บริการ

กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
จำนวน ๔๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนแนวทางการจัดอบรม การจัดหาสถานที่ศึกษาดูงาน และวิทยากร

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน และผู้ประสานงานโครงการฯ

๓. ดำเนินงานตามโครงการ

๓.๑ จัดอบรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

- การสร้างความเข้มแข็งขององค์กร

- การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่

๓.๒ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการโดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการฝึกอบรม

- ด้านการพัฒนาบุคลากรในการทำงานเป็นทีมเพื่อการบริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ

๓.๓ การศึกษาดูงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๑ แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการขยะ จำนวน ๑ แห่ง

๔. ประเมินโครงการ

๕. สรุปผล/รายงานผลการดำเนินการ

๕. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จำนวน ๑๔๗,๔๓๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศ ๑ คัน วันละ ๑๘,๕๐๐ บาท ๒ วัน	เป็นเงิน ๓๗,๐๐๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร วันละ ๓ ชั่วโมง ในอัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๓. ค่าอาหาร จำนวน ๔๖ คน คนละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๖ คน	เป็นเงิน ๘,๐๕๐ บาท
๕. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๔๖ คน คนละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๑ คืน	เป็นเงิน ๓๔,๕๐๐ บาท
๖. ค่าอาหาร จำนวน ๔๖ คน คนละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	เป็นเงิน ๔๖,๐๐๐ บาท
๗. ค่าห้องประชุมสถานที่ดูงาน จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๘. ค่าสมนาคุณวิทยากร วันละ ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

/๙. ค่าห้องประชุม...

๙. ค่าห้องประชุมพร้อมอุปกรณ์ จำนวน ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน	๖,๐๐๐ บาท
๑๐. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๒,๔๐๐ บาท
๑๑. ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน	๓๘๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๔๗,๔๓๐ บาท

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ จังหวัดจันทบุรี (รายละเอียดกำหนดการแนบท้าย)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

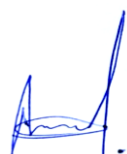
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีความรู้ ความสามารถ มีความสามัคคีในการทำงานอย่างมีศักยภาพที่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เพื่อให้ประชาชน ชุมชน และสังคมเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนสามารถนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวงามตา สงนอก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางกนกทิศา แซ่จ้อหอ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุภาพรรณ อุดมฤทธาวุธ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพินิจ โพธิ์ชะอุม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่