



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ที่ นม ๗๒๓๐๑/๗๒

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการและวิเคราะห์ความคุ้มค่า โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วยรูปแบบการอบรมออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ซึ่งเป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ และได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการข้างต้น จำนวน ๕๗ คน นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการจัดโครงการและวิเคราะห์ความคุ้มค่า โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิภาพร โพธิ์ชะอ่อม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวงามตา สงนอก)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นางกันทิกา แซ่จ้อหอ)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

---

---

(ลงชื่อ)



(นางกัณฑิกา แซ่จ้อหอ)

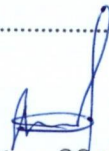
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ข้อสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

---

---

(ลงชื่อ)



(นายพินิจ โปธิชะอุ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

รายงานผลการจัดโครงการและวิเคราะห์ความคุ้มค่า  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ระหว่างวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙  
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

.....

**ผู้รับผิดชอบ**

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

**หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" ประกอบกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้ (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้ ประกอบด้วยจริยธรรมหลัก ๗ ประการ และจริยธรรมทั่วไป ๙ ประการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ จึงจัดทำ "โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙" ด้วยรูปแบบการอบรมออนไลน์ ภายใต้หัวข้อ "เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง" เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของบุคลากรให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินชีวิต ทั้งในแง่ของผู้ให้บริการประชาชนและการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศต่อไป

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

๒. เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

/ผลที่ได้รับ...

## ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ

ผู้เข้าร่วมอบรม ทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๗ คน ให้ความร่วมมือเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์ รายวิชา “เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง” ผ่าน OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal> ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เป็นอย่างดี และผู้เข้าร่วมอบรมได้นำส่งประกาศนียบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมครบถ้วนทั้ง ๕๗ คน ให้งานการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว โดยโครงการดังกล่าวทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของบุคลากรให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งประเทศไทยมีความพยายามในการปราบปรามการทุจริตหรือส่งเสริมภาพลักษณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ได้รายงานผลการสำรวจดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index หรือ CPI) ประจำปี ๒๕๖๘ ขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) จากจำนวน ๑๘๒ ประเทศทั่วโลก พบว่าไทยได้ ๓๓ คะแนน อยู่ในอันดับ ๘ ของอาเซียน และอันดับ ๑๑๖ ของโลก ซึ่งมีคะแนนลดลง ๑ คะแนน และอันดับลดลง จากปีที่ผ่านมา ๙ อันดับ (ที่มา [https://www.pacc.go.th/cpi/assets/files/cpi๒๐๒๕\\_final.pdf](https://www.pacc.go.th/cpi/assets/files/cpi๒๐๒๕_final.pdf)) แสดงให้เห็นถึงความจำเป็นในการปลูกฝังค่านิยมด้านโกงและไม่ทนต่อพฤติกรรมที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง ซึ่งหน่วยงานราชการต้องเป็นแกนหลักเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตทั้งในแง่ของผู้ให้บริการประชาชนและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศต่อไป

นอกจากนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าว ยังได้คำนึงถึงประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และหลักเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ในหมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร โดยได้คิดค้นและแสวงหาแนวทางปฏิบัติงานใหม่ ๆ เพื่อออกแบบการให้บริการ ในโครงการนี้ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ให้สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของบุคลากรได้ จึงเกิดแนวคิดการส่งเสริมการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ด้วยรูปแบบการอบรมออนไลน์ให้สอดคล้องกับบริบทสังคมยุคใหม่ที่เน้นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน จึงถือเป็นนวัตกรรมด้านการพัฒนาองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เข้าถึงการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศ อีกทั้งเป็นการปรับปรุงวิธีและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นจากสภาพแวดล้อมและองค์กรประกอบที่มีอยู่แล้ว อันได้แก่ โครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่งต้องดำเนินการเป็นประจำทุกปีอยู่แล้ว นอกจากนี้กลุ่มเป้าหมายยังสามารถเข้ารับการอบรมออนไลน์ได้ทุกคนทุกที่ที่เพียงแค่มือถือคอมพิวเตอร์, โทรศัพท์มือถือและอินเทอร์เน็ต จึงทำให้วิธีการข้างต้นสามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ยังได้มีความสำรวจความพึงพอใจในโครงการฯ และมีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๕๗ คน รายละเอียดดังนี้

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

#### ๑. ประเภทตำแหน่ง

ผู้บริหารท้องถิ่น ร้อยละ ๗.๐ (๔ คน)	สมาชิกสภาท้องถิ่น ร้อยละ ๒๔.๖ (๑๔ คน)
พนักงานส่วนตำบล ร้อยละ ๒๖.๓ (๑๕ คน)	พนักงานจ้าง ร้อยละ ๔๒.๑ (๒๔ คน)

#### ๒. ทำนอยู่ในช่วงอายุใด

๒๐ - ๓๐ ปี ร้อยละ ๗.๐ (๔ คน)	๓๑ - ๔๐ ปี ร้อยละ ๒๑.๑ (๑๒ คน)
๔๑ - ๕๐ ปี ร้อยละ ๓๕.๑ (๒๐ คน)	๕๑ - ๖๐ ปี ร้อยละ ๒๔.๖ (๑๔ คน)
๖๐ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๑๒.๓ (๗ คน)	

**๓. ระดับการศึกษาของท่าน**

ประถมศึกษา ร้อยละ ๑๔.๐ (๘ คน)

ปวช. ร้อยละ - (- คน)

ปริญญาตรี ร้อยละ ๓๕.๑ (๒๐ คน)

มัธยมศึกษา ร้อยละ ๒๖.๓ (๑๕ คน)

ปวส. ร้อยละ ๑๒.๓ (๗ คน)

ปริญญาโท ร้อยละ ๑๒.๓ (๗ คน)

**๔. อายุงานของท่าน**

น้อยกว่า ๑ ปี ร้อยละ ๑๐.๕ (๖ คน)

๓ - ๕ ปี ร้อยละ ๕.๓ (๓ คน)

๑ - ๓ ปี ร้อยละ ๑๒.๓ (๗ คน)

๕ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๗๑.๙ (๔๑ คน)

**ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ**

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
<b>๑. ด้านระยะเวลา (Time)</b>					
๑.๑ ท่านพึงพอใจกับระยะเวลาการจัดโครงการ (๑ เดือน) เพียงใด	๐ %	๐ %	๕.๒๖% (๓ คน)	๒๔.๕๖% (๑๔ คน)	๗๐.๑๘% (๔๐ คน)
๑.๒ ท่านพึงพอใจกับระยะเวลาของหัวข้อการฝึกอบรม "เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง" (๑ ชั่วโมง) เพียงใด	๐ %	๐ %	๑๒.๒๘% (๗ คน)	๓๕.๐๙% (๒๐ คน)	๕๒.๖๓% (๓๐ คน)
<b>๒. ด้านขั้นตอนการดำเนินงาน (Process)</b>					
๒.๑ ท่านพึงพอใจกับขั้นตอนก่อนการดำเนินโครงการ เพียงใด (๑.แจ้งที่มาและความสำคัญของโครงการ ๒.ประชาสัมพันธ์โครงการ)	๐ %	๐ %	๕.๒๖% (๓ คน)	๓๑.๕๘% (๑๘ คน)	๖๓.๑๖% (๓๖ คน)
๒.๒ ท่านพึงพอใจกับขั้นตอนระหว่างการดำเนินโครงการ เพียงใด (๑.แจ้งช่องทางการเข้าอบรมที่หลากหลาย ๒.แนะนำวิธีการสมัครเข้าร่วมโครงการ ๓.แนะนำวิธีการปรีนท์เกียรติบัตร ๔.บันทึกภาพและส่งลงไลน์กลุ่ม)	๐ %	๐ %	๒๑.๐๕% (๑๒ คน)	๒๖.๓๒% (๑๕ คน)	๕๒.๖๓% (๓๐ คน)
๒.๓ ท่านพึงพอใจกับขั้นตอนหลังการดำเนินโครงการ เพียงใด (๑.ประเมินความพึงพอใจ ๒.แจ้งผลการประเมินความพึงพอใจ ๓.วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม ๔.ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร)	๐ %	๐ %	๕.๒๖% (๓ คน)	๓๑.๕๘% (๑๘ คน)	๖๓.๑๖% (๓๖ คน)
<b>๓. ด้านการให้บริการ (Service)</b>					
๓.๑ ท่านพึงพอใจกับการให้บริการเสาะหาหลักสูตรการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมเพียงใด	๐ %	๐ %	๑.๗๕% (๑ คน)	๓๑.๕๘% (๑๘ คน)	๖๖.๖๗% (๓๘ คน)
๓.๒ ท่านพึงพอใจกับการให้คำแนะนำเพื่อให้สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์โครงการเพียงใด	๐ %	๐ %	๓.๕๑% (๒ คน)	๓๘.๖๐% (๒๒ คน)	๕๗.๘๙% (๓๓ คน)
<b>๔. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (Facilities)</b>					
ท่านพึงพอใจกับสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการฝึกอบรมเพียงใด (การฝึกอบรมออนไลน์สามารถใช้คอมพิวเตอร์, โทรศัพท์มือถือ, อินเทอร์เน็ต จากที่ไหนเมื่อใดก็ได้ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม)	๐ %	๐ %	๑๐.๕๓% (๖ คน)	๓๖.๘๔% (๒๑ คน)	๕๒.๖๓% (๓๐ คน)

/หัวข้อ...

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๕. ท่านพึงพอใจกับภาพรวมในการจัดโครงการครั้งนี้เพียงใด	๐ %	๐ %	๗.๐๒% (๔ คน)	๑๙.๓๐% (๑๑ คน)	๗๓.๖๘% (๔๒ คน)

ตอนที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

๑. ท่านอยากให้มีการจัดโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นในรูปแบบการฝึกอบรมออนไลน์ เป็นประจำทุกปีหรือไม่

- อยาก ร้อยละ ๙๘.๒ (๕๖ คน)
- ไม่อยาก ร้อยละ ๑.๘ (๑ คน)

๒. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ควรหาหัวข้ออบรมหลาย ๆ เรื่อง โดยสามารถเลือกเข้าอบรมในเรื่องที่สนใจได้
- ลดเวลาอบรมลง

จากการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจข้างต้น แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจกับภาพรวมในการจัดโครงการไม่น้อยกว่าระดับดี ร้อยละ ๙๒.๙๘ (๕๓ คน) อีกทั้งได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกของบุคลากรให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตทั้งในแง่ของผู้ให้บริการประชาชนและการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการครบถ้วน

วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการจัดโครงการ

๑. การวิเคราะห์เชิงประสิทธิภาพ พบว่าการจัดอบรมรูปแบบออนไลน์สามารถประหยัดงบประมาณมากกว่าการจัดอบรมด้วยตนเอง ทำให้เกิดประโยชน์เชิงประสิทธิภาพในด้านค่าใช้จ่ายขององค์กร รายละเอียดปรากฏดังนี้

วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม ระหว่างจัดอบรมรูปแบบออนไลน์กับการจัดอบรมด้วยตนเอง ๑ วัน (แบบประหยัด)

จัดอบรมรูปแบบออนไลน์				จัดอบรมด้วยตนเอง			
ที่	รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ที่	รายการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย
๑	ค่าอาหาร (กลางวัน)	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๑	ค่าอาหาร (กลางวัน) ๕๐ คน คนละ ๘๐ บาท	๔,๐๐๐	-
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน คนละ ๓๐ บาท ๒ มื้อ	๓,๐๐๐	-
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐	-
๔	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	๔	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม (จำนวน ๕๐ ชุด ชุดละ ๕๐ บาท)	๒,๕๐๐	-
รวม (บาท)		ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	รวม (บาท)		๑๓,๑๐๐	-

นอกจากนี้หากเทียบระยะเวลาการจัดเตรียมโครงการฝึกอบรม การจัดอบรมออนไลน์จะต้องมีการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบเสียก่อนจึงจะสามารถเริ่มการฝึกอบรมได้ แต่กระบวนการอื่น เช่น การจัดทำเอกสารเพื่อขอเบิกงบประมาณ การจัดเตรียมเอกสารประกอบการบรรยาย ตลอดจนการจัดทำเอกสารเพื่อส่งใช้เงินยืม เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องดำเนินการ ทำให้สามารถลดระยะเวลาการดำเนินงานได้มาก เช่นเดียวกับคุณภาพของการฝึกอบรม มีการวัดผลที่ชัดเจนโดยมีการให้ทำแบบทดสอบก่อน-หลัง ฝึกอบรม หากทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรมไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด จะไม่ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการผ่านการฝึกอบรม ดังนั้นผู้ที่มีการประกาศนียบัตรทุกคนจึงยืนยันได้ว่าเป็นผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตรนั้นและมีความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นการฝึกอบรมออนไลน์จึงให้ผลเชิงประสิทธิผลมากกว่าการจัดอบรมด้วยตนเอง ทั้งด้านงบประมาณ, เวลา และคุณภาพ

๒. การวิเคราะห์เชิงประสิทธิผล อันหมายถึงผลสำเร็จของโครงการฝึกอบรมทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ผลสำเร็จในเชิงปริมาณจะเห็นว่าด้วยกลุ่มเป้าหมายคือจำนวนบุคลากรทุกคน ทุกตำแหน่ง ในองค์กร การอบรมออนไลน์มีความยืดหยุ่นเรื่องเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมมากกว่าการจัดอบรมด้วยตนเอง ที่มีการกำหนดวันฝึกอบรมแน่นอน เนื่องจากการอบรมออนไลน์สามารถเข้าฝึกอบรมวันและเวลาใดก็ได้ ทำให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าร่วมได้ทุกคน ขณะที่ผลสำเร็จในเชิงคุณภาพพบว่ากลุ่มเป้าหมายทั้ง ๕๐ คน ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการผ่านการฝึกอบรมครบทุกคน เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ แสดงให้เห็นถึงประสิทธิผลของการฝึกอบรมออนไลน์ที่มีมากกว่าการจัดอบรมด้วยตนเองชัดเจน

นอกจากนี้ โครงการข้างต้นยังสามารถใช้ประกอบตัวชี้วัดในการประเมินต่าง ๆ ได้ ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัด เรื่องร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

๒.๒ ตัวชี้วัด การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย ตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

๒.๓ ตัวชี้วัด การจัดทำนวัตกรรมองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HPA) ได้ ดังนี้

- ๑. มีการจัดทำแผน/ขั้นตอนการสร้างนวัตกรรมและการดำเนินการตามแผน (ปฏิทินดำเนินการ)
- ๒. มีผลผลิตนวัตกรรมเชิงประจักษ์ และจัดทำรายงานการดำเนินงาน วิธีการ/กระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม
- ๓. มีการนำนวัตกรรมไปใช้กับกลุ่มเป้าหมาย
- ๔. มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลผลิตนวัตกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ
- ๕. มีการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินความพึงพอใจต่อการใช้นวัตกรรม พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบ
- ๖. มีผลการประเมินความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบประเมินฯ

๒.๔ ตัวชี้วัด Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HPA)

๒.๕ ตัวชี้วัดย่อย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๖ มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนโครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นการริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๗ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีการจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) และมีการดำเนินการตามแผนจริงครอบคลุมอย่างน้อย ๘๐% ของบุคลากรทั้งหมด การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๘ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๙ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม (Return on Investment in Training) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑๐ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคล มีกิจกรรมพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพที่เกี่ยวข้องด้านทรัพยากรบุคคล การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑๑ มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมบรรจหรือสอดแทรกสาระในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกกระดับ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลักต้นนโยบายและระบบบริหาร การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ (ระบบ ECR ของสำนักงาน ก.พ.) ซึ่งสามารถตอบได้ทั้งประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำรายงานผลการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วยรูปแบบการอบรมออนไลน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาอนุมัติการจัดโครงการฝึกอบรมอื่น ๆ ในรูปแบบอบรมออนไลน์ต่อไป



## ภาพประกอบ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ระหว่างวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙  
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่



ภาพประกอบ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ระหว่างวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙  
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่



# ภาพประกอบ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ระหว่างวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙  
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่





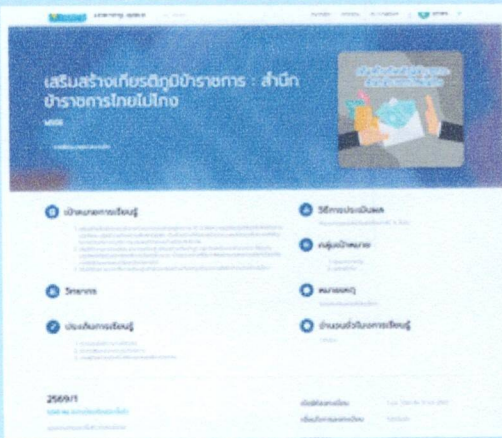
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่  
www.wangrongyai.go.th



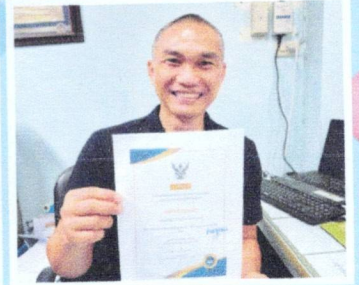
# ข่าวประชาสัมพันธ์

ประจำวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2569

## องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ปักธงเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรทุกระดับ ด้วยการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์



องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของ  
ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
ด้วยรูปแบบการอบรมออนไลน์ ภายใต้หัวข้อ "เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง" ผ่าน OCSC Learning  
Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ 12 พฤษภาคม 2569 ถึงวันที่ 12 มิถุนายน  
2569 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของบุคลากรให้นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
มีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้เกิดแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต  
ทั้งในแง่ของผู้ให้บริการประชาชนและการเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศต่อไป ทั้งนี้ โครงการฝึกอบรมข้างต้นยังเป็นเครื่องมือในการ  
ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2565, ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และ  
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 อีกด้วย



120 หมู่ 4 ต.วังโรงใหญ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา 30140



044 002 193



อบต. วังโรงใหญ่