โครงการสัมมนาวิชาการ
การประชุมสัมมนาเชิงวิชาการ “การใช้บังคับบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น และระบบการเลื่อนเงินเดือน (ใหม่)

วิทยากรบรรยาย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี

1

ขอบเขตเนื้อหาการบรรยาย

ระบบเงินเดือน (บัญชี6) และระบบการเลื่อนเงินเดือน (ใหม่)

- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)
- ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี 6)
- ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- คุณสมบัติ หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน (ใหม่)

จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

2

ระบบเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น บัญชี 6 (ใหม่) และระบบการเลื่อนเงินเดือน (ใหม่)

3

โครงสร้างบัญชีเงินเดือนใหม่ (บัญชี 6)

โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๖

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๗๗๐	๘๐,๔๕๐
กลาง	๒๒,๗๐๐	๖๘,๖๔๐
ต้น	๑๕,๘๕๐	๕๑,๑๔๐

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๐๘๐	๗๘,๐๒๐
กลาง	๒๒,๑๘๐	๖๗,๕๖๐
ต้น	๑๕,๔๓๐	๕๐,๗๗๐

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
เชี่ยวชาญ	๒๘,๔๐๐	๗๗,๓๘๐
ชำนาญการพิเศษ	๒๑,๕๕๐	๖๖,๔๓๐
ชำนาญการ	๑๕,๐๕๐	๔๙,๔๘๐
ปฏิบัติการ	๙,๗๔๐	๓๐,๐๒๐

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาวุโส	๑๘,๐๒๐	๕๕,๐๙๐
ชำนาญงาน	๑๓,๔๗๐	๔๐,๗๐๐
ปฏิบัติงาน	๘,๗๕๐	๒๕,๐๒๐

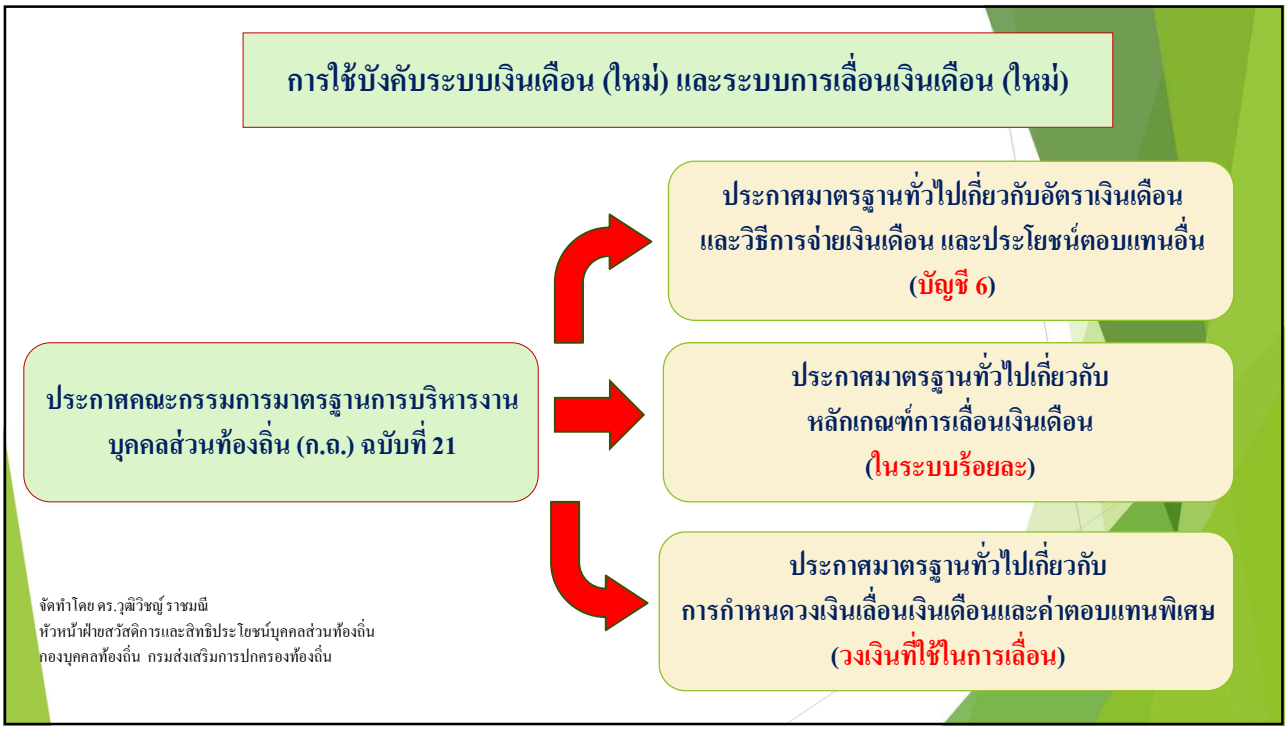
ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

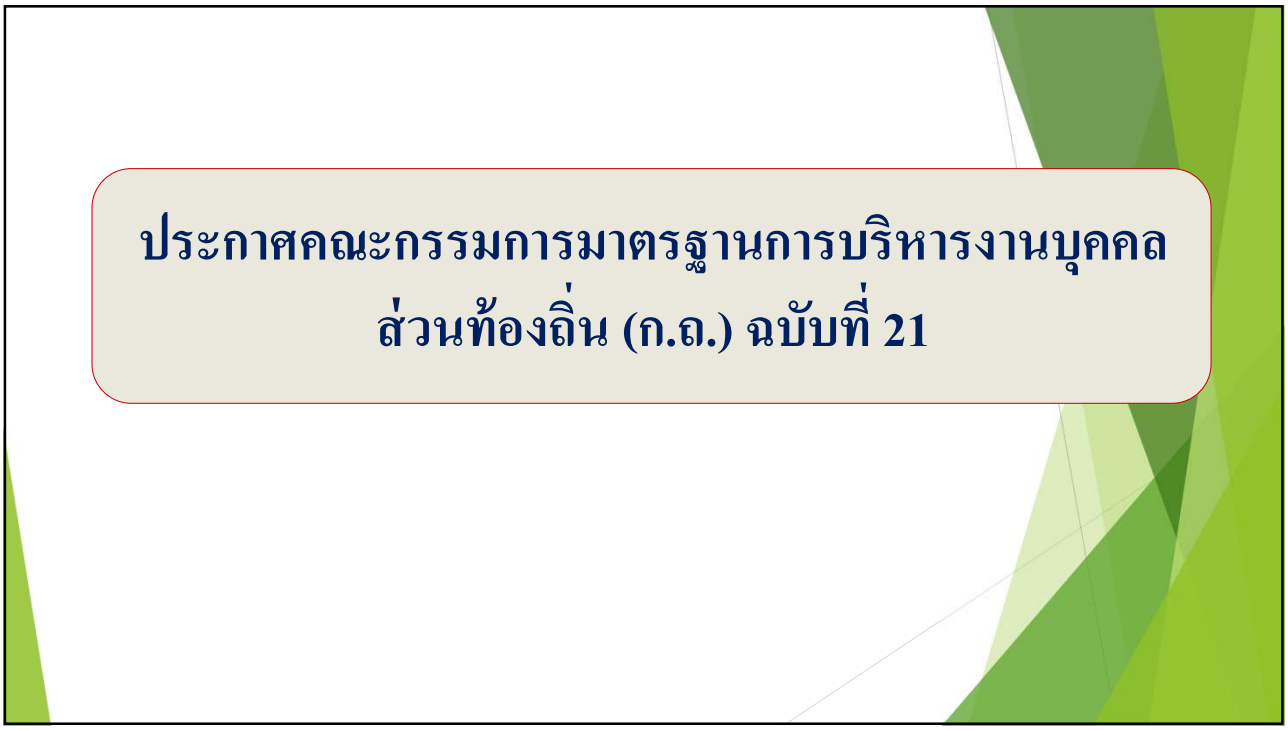
ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหารท้องถิ่น	สูง	๖๙,๐๖๐ – ๘๐,๔๕๐	บน	๗๔,๗๖๐
		๒๕,๗๗๐ – ๖๙,๐๕๐	ล่าง	๖๙,๐๕๐
	กลาง	๕๗,๓๕๐ – ๖๘,๖๔๐	บน	๖๓,๐๐๐
		๒๒,๗๐๐ – ๕๗,๓๔๐	ล่าง	๕๗,๓๔๐
	ต้น	๔๒,๓๓๐ – ๕๑,๑๔๐	บน	๔๖,๗๔๐
		๑๕,๘๕๐ – ๔๒,๓๒๐	ล่าง	๔๒,๓๒๐
อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๕๗,๓๕๐ – ๗๘,๐๒๐	บน	๖๗,๖๙๐
		๒๕,๐๘๐ – ๕๗,๓๔๐	ล่าง	๕๗,๓๔๐
	กลาง	๔๔,๘๖๐ – ๖๗,๕๖๐	บน	๕๖,๒๑๐
		๒๒,๑๔๐ – ๔๔,๘๕๐	ล่าง	๔๒,๓๒๐
	ต้น	๓๒,๘๑๐ – ๕๐,๑๗๐	บน	๔๑,๔๙๐
		๑๕,๙๓๐ – ๓๒,๘๐๐	ล่าง	๒๘,๑๘๐

จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

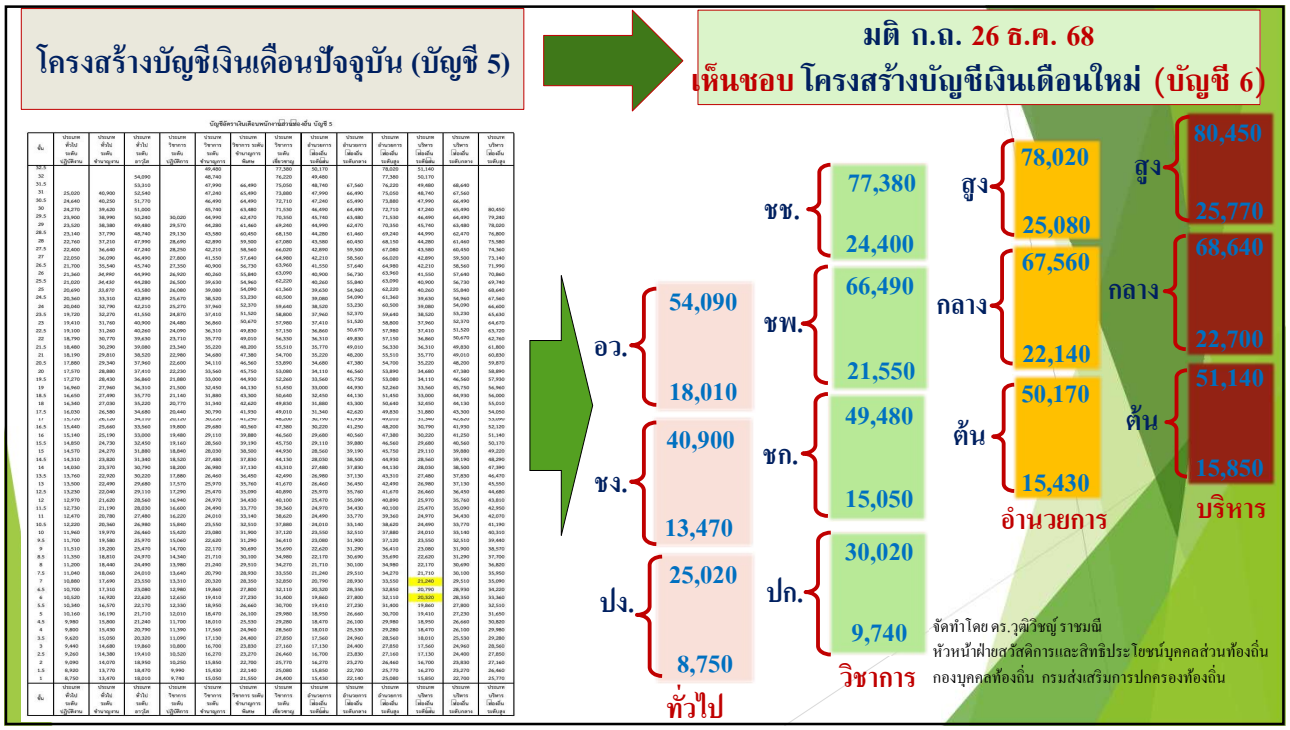
4


การใช้บังคับระบบเงินเดือน (ใหม่) และระบบการเลื่อนเงินเดือน (ใหม่)
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ฉบับที่ 21
ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (บัญชี 6)
ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน (ในระบบร้อยละ)
ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ (วงเงินที่ใช้ในการเลื่อน)
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

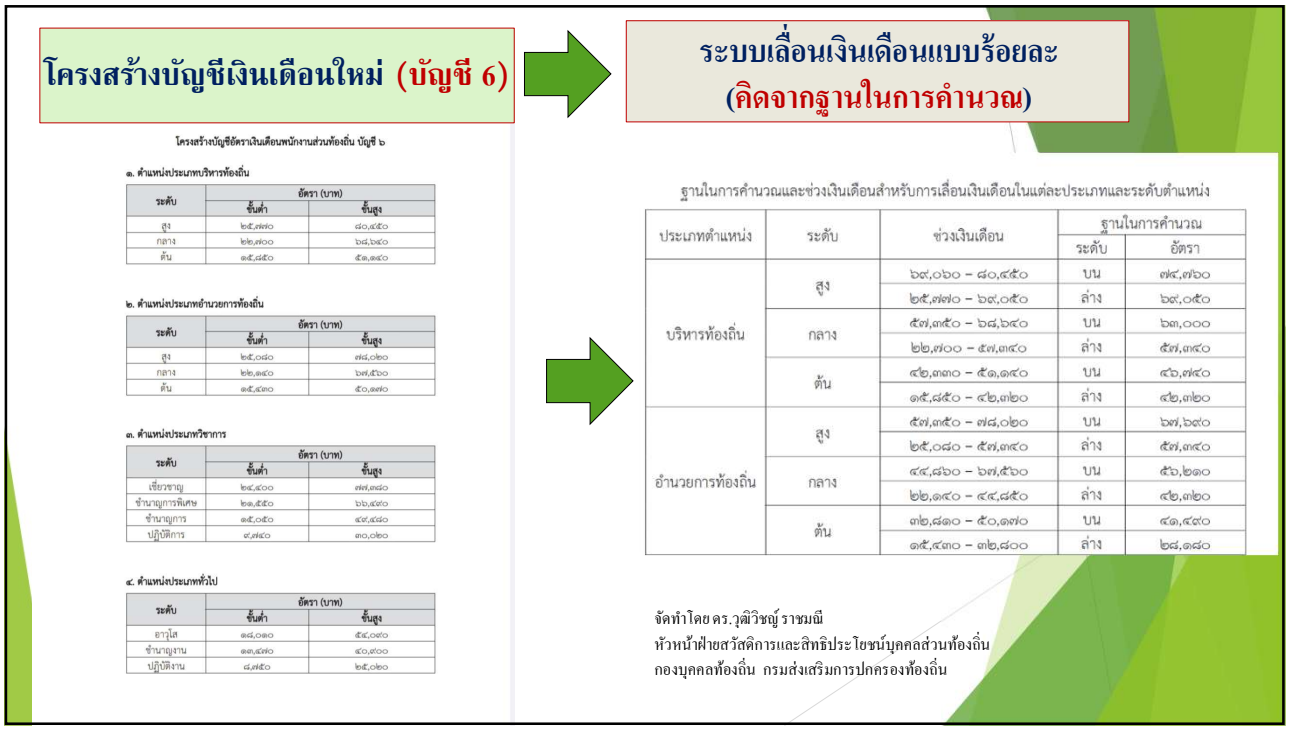
5


ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ฉบับที่ 21

6



7



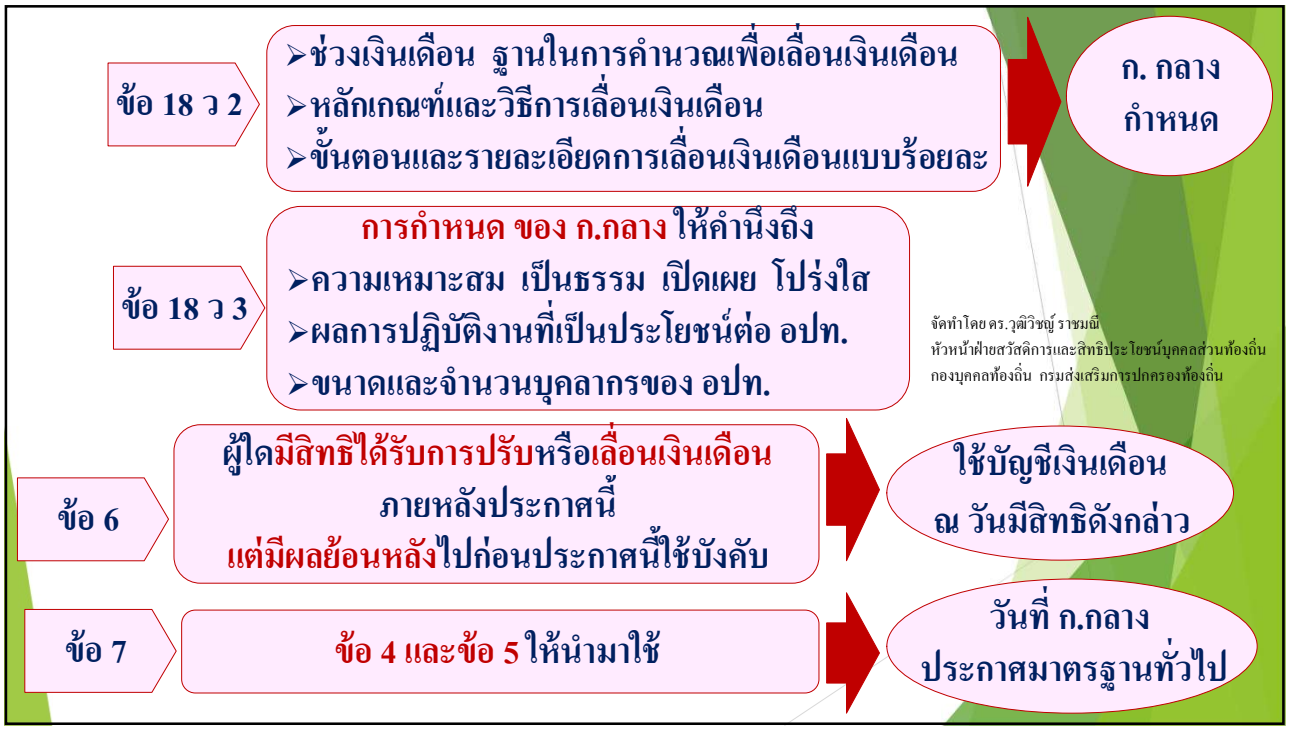
ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหารท้องถิ่น	สูง	๖๙,๐๖๐ – ๘๐,๔๕๐	บน	๗๔,๗๖๐
		๒๕,๗๗๐ – ๖๙,๐๕๐	ล่าง	๖๙,๐๕๐
	กลาง	๕๗,๓๕๐ – ๖๘,๖๔๐	บน	๖๓,๐๐๐
		๒๒,๗๐๐ – ๕๗,๓๔๐	ล่าง	๕๗,๓๔๐
	ต้น	๔๒,๓๓๐ – ๕๑,๑๔๐	บน	๔๖,๗๔๐
		๑๕,๘๕๐ – ๔๒,๓๒๐	ล่าง	๔๒,๓๒๐
อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๕๗,๓๕๐ – ๗๘,๐๒๐	บน	๖๗,๖๙๐
		๒๕,๐๘๐ – ๕๗,๓๔๐	ล่าง	๕๗,๓๔๐
	กลาง	๔๔,๘๖๐ – ๖๗,๕๖๐	บน	๕๖,๒๑๐
		๒๒,๑๔๐ – ๔๔,๘๕๐	ล่าง	๔๒,๓๒๐
	ต้น	๓๒,๘๑๐ – ๕๐,๑๗๐	บน	๔๑,๔๙๐
		๑๕,๙๓๐ – ๓๒,๘๐๐	ล่าง	๒๘,๑๘๐

8


ประกาศ ก.ถ.
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 21)
ใช้บังคับ
10 ม.ค. 2569
ข้อ 3
ประกาศต่าง ๆ ที่ใช้คำว่า “ขั้นเงินเดือน”
“เงินเดือน”
ข้อ 4
ยกเลิกโครงสร้างบัญชีเงินเดือน บัญชี 5
ให้ใช้ “บัญชี 6”
ให้ปรับอัตราเงินเดือนเดิม
เข้าสู่ “บัญชี 6”
ข้อ 5
แก้ข้อ 18 การเลื่อนเงินเดือนให้คำนึงถึง
1 คุณภาพและปริมาณงาน
2 ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
3 ความสามารถและความอุตสาหะ
4 ความมีคุณธรรมและจริยธรรม
5 การรักษาวินัย
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

9


ข้อ 18 ว 2
➢ช่วงเงินเดือน ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
➢หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือน
➢ขั้นตอนและรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ
ก. กลาง
กำหนด
ข้อ 18 ว 3
การกำหนด ของ ก.กลาง ให้คำนึงถึง
➢ความเหมาะสม เป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส
➢ผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อ อปท.
➢ขนาดและจำนวนบุคลากรของ อปท.
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ข้อ 6
ผู้ใดมีสิทธิได้รับการปรับหรือเลื่อนเงินเดือน
ภายหลังประกาศนี้
แต่มีผลย้อนหลังไปก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ
ใช้บัญชีเงินเดือน
ณ วันมีสิทธิดังกล่าว
ข้อ 7
ข้อ 4 และข้อ 5 ให้นำมาใช้
วันที่ ก.กลาง
ประกาศมาตรฐานทั่วไป

10

ประกาศ ก.กลาง
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ พ.ศ. ....

11

ประกาศ ก.กลาง
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ พ.ศ. ....

➢“บัญชีเงินเดือน” → ให้ใช้ “บัญชี 6”

โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๖

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๗๑๐	๘๐,๙๕๐
กลาง	๒๒,๗๐๐	๖๘,๖๙๐
ต้น	๑๙,๔๕๐	๕๑,๙๙๐

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๐๘๐	๗๘,๐๒๐
กลาง	๒๒,๑๙๐	๖๗,๕๖๐
ต้น	๑๙,๒๓๐	๕๐,๑๗๐

จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

➢“ปรับเงินเดือน” → เข้าสู่ “บัญชี 6” → ให้ได้รับเท่าเดิม

12

ประกาศ ก.กลาง
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ พ.ศ. ....

➢“บัญชีเงินเดือน” ให้ใช้ “บัญชี 6”


โครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๖

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๗๑๐	๘๐,๕๕๐
กลาง	๒๒,๗๐๐	๖๘,๖๔๐
ต้น	๑๕,๘๕๐	๕๑,๑๔๐

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ระดับ	อัตรา (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
สูง	๒๕,๐๔๐	๗๘,๐๒๐
กลาง	๒๒,๑๔๐	๖๗,๕๖๐
ต้น	๑๕,๔๓๐	๕๐,๑๗๐

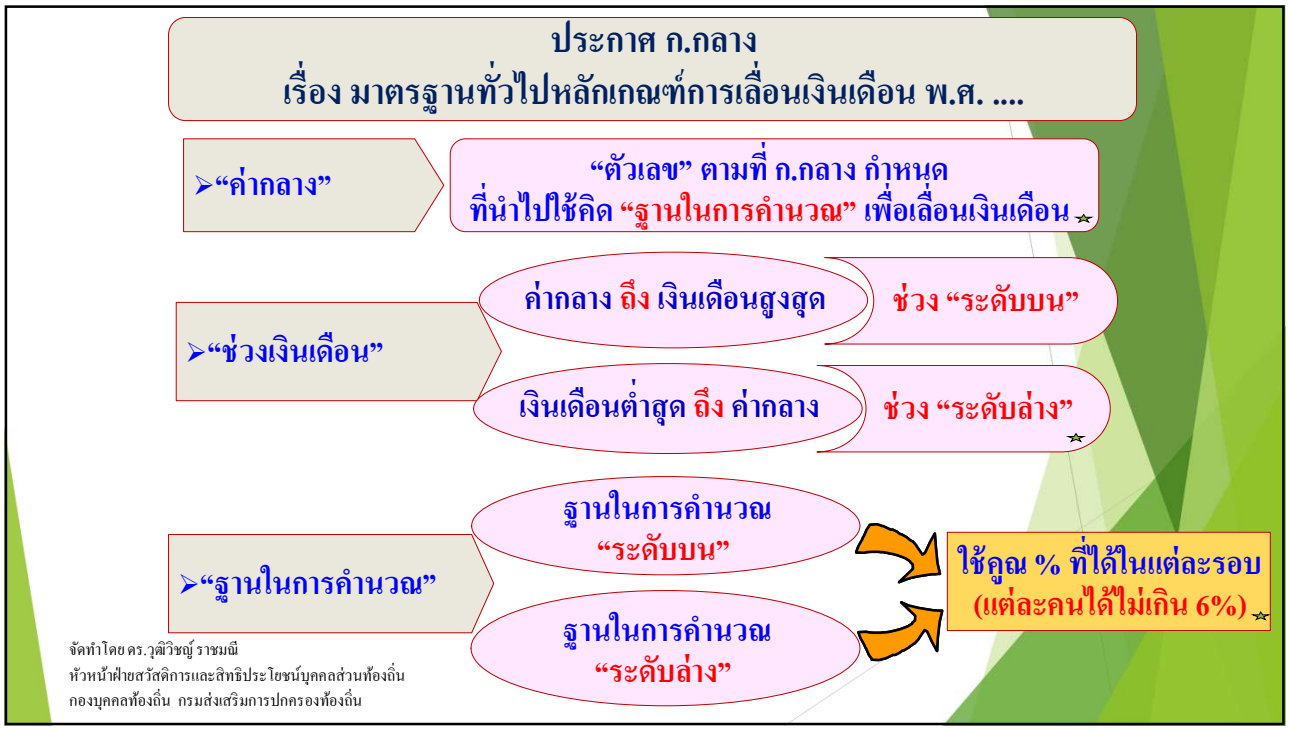
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

➢“ปรับเงินเดือน” เข้าสู่ “บัญชี 6” ให้ได้รับเท่าเดิม

13

ประกาศ ก.กลาง
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ....

14



15



ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
		๑๕,๔๓๐ – ๓๒,๘๐๐	ล่าง	๒๘,๑๘๐
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๕๕,๒๐๐ – ๗๗,๓๘๐	บน	๖๖,๒๙๐
		๒๔,๔๐๐ – ๕๕,๑๙๐	ล่าง	๕๕,๑๙๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๑,๗๑๐ – ๖๖,๔๙๐	บน	๕๔,๑๐๐
		๒๑,๕๕๐ – ๔๑,๗๐๐	ล่าง	๔๑,๗๐๐
	ชำนาญการ	๓๒,๒๘๐ – ๔๙,๔๘๐	บน	๔๐,๘๘๐
		๑๕,๐๕๐ – ๓๒,๒๗๐	ล่าง	๒๗,๖๒๐
	ปฏิบัติการ	๒๔,๑๒๐ – ๓๐,๐๒๐	บน	๒๗,๐๗๐
		๙,๗๔๐ – ๒๔,๑๑๐	ล่าง	๒๑,๑๖๐

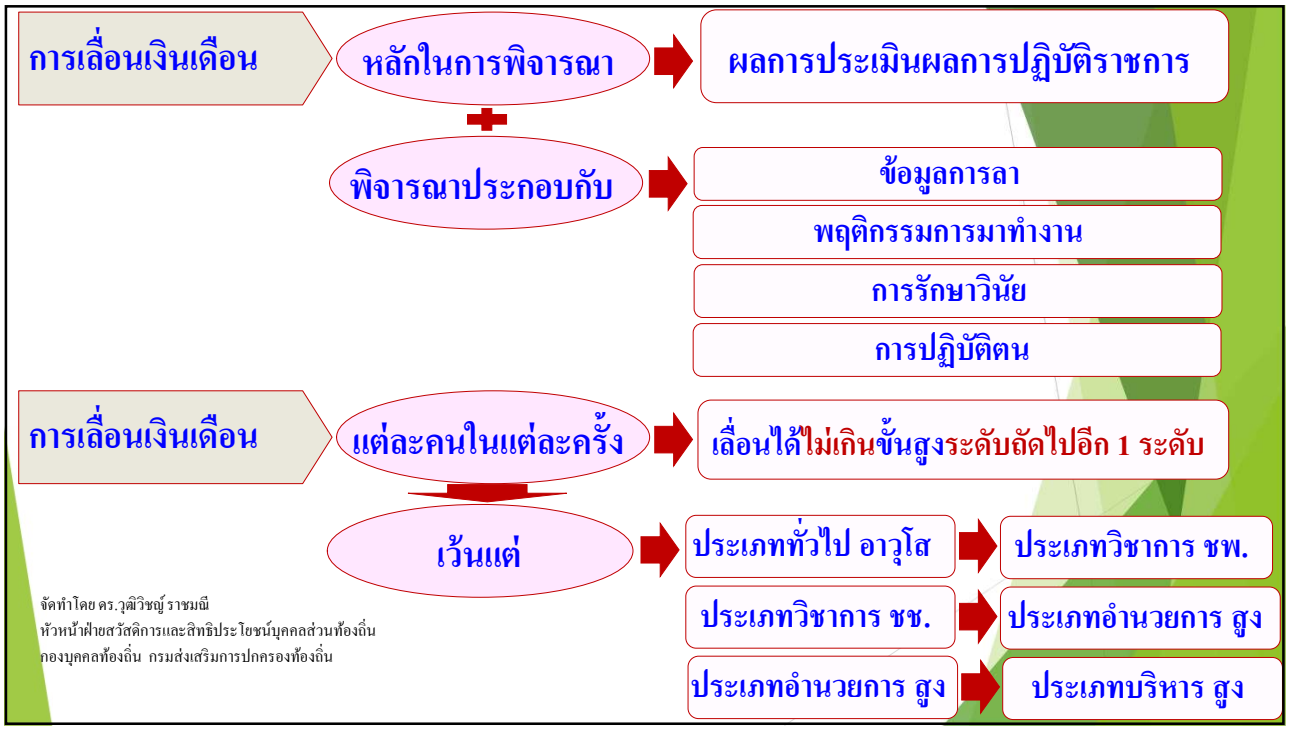
16

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
		๑๕,๔๓๐ – ๓๒,๘๐๐	ล่าง	๒๘,๑๘๐
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๕๕,๒๐๐ – ๗๗,๓๘๐	บน	๖๖,๒๙๐
		๒๔,๔๐๐ – ๕๕,๑๙๐	ล่าง	๕๕,๑๙๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๑,๗๑๐ – ๖๖,๔๙๐	บน	๕๔,๑๐๐
		๒๑,๕๕๐ – ๔๑,๗๐๐	ล่าง	๔๑,๗๐๐
	ชำนาญการ	๓๒,๒๘๐ – ๔๙,๔๘๐	บน	๔๐,๘๘๐
		๑๕,๐๕๐ – ๓๒,๒๗๐	ล่าง	๒๗,๖๒๐
	ปฏิบัติการ	๒๔,๑๒๐ – ๓๐,๐๒๐	บน	๒๗,๐๗๐
		๙,๗๔๐ – ๒๔,๑๑๐	ล่าง	๒๑,๑๖๐

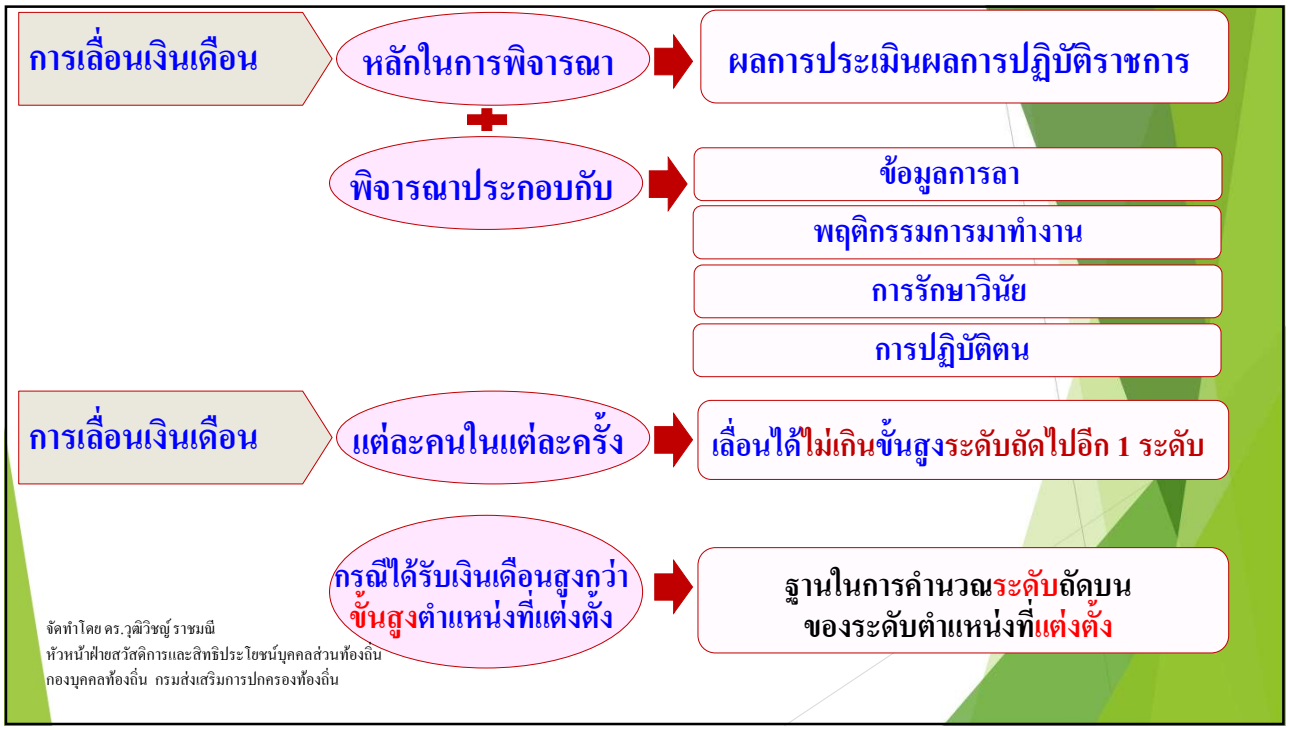
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

17



จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

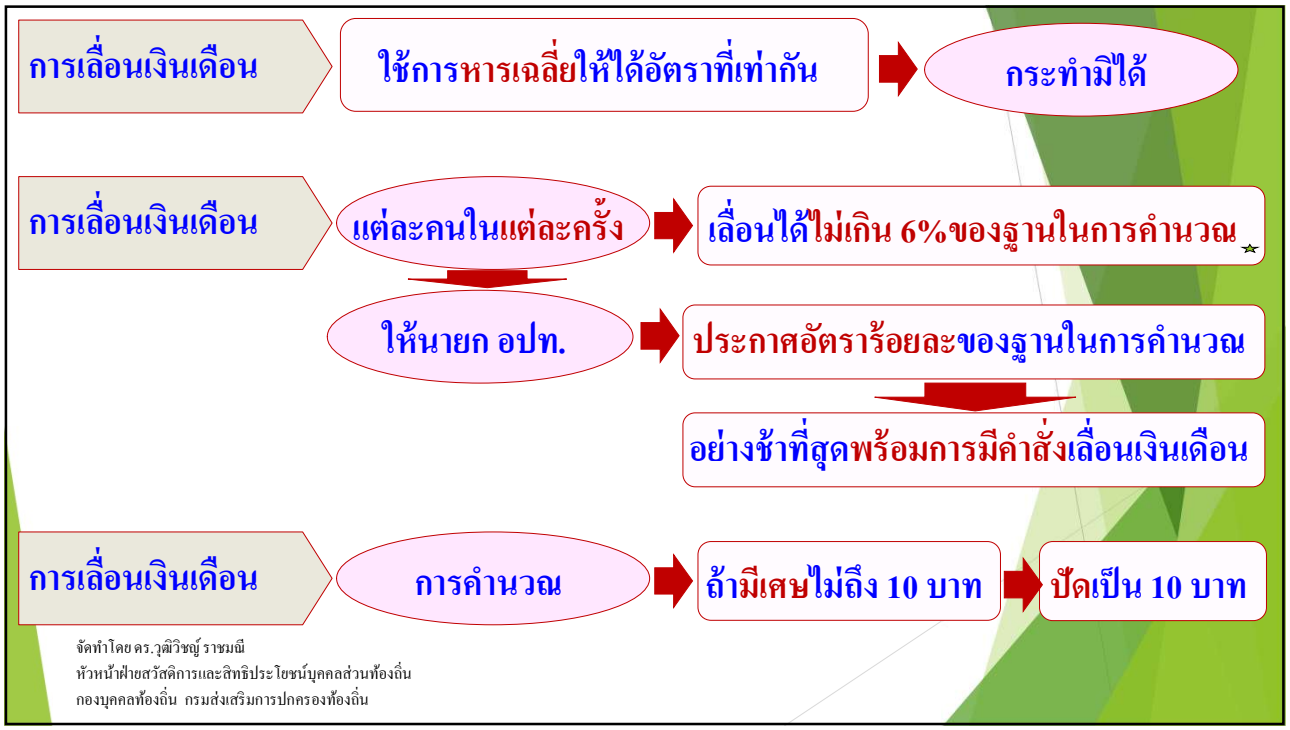
18


การเลื่อนเงินเดือน
หลักในการพิจารณา
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
พิจารณาประกอบกับ
ข้อมูลการลา
พฤติกรรมการมาทำงาน
การรักษาวินัย
การปฏิบัติตน
การเลื่อนเงินเดือน
แต่ละคนในแต่ละครั้ง
เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงระดับถัดไปอีก 1 ระดับ
กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงตำแหน่งที่แต่งตั้ง
ฐานในการคำนวณระดับถัดบน
ของระดับตำแหน่งที่แต่งตั้ง
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

19


การเลื่อนเงินเดือน
ประเภทตำแหน่ง
ระดับ
ช่วงเงินเดือน
ฐานในการคำนวณ
ระดับ
อัตรา
๑๕,๔๓๐ – ๓๒,๘๐๐ ล่าง ๒๘,๑๘๐
วิชาการ
เชี่ยวชาญ
๕๕,๒๐๐ – ๗๗,๓๘๐ บน ๖๖,๒๙๐
๒๔,๔๐๐ – ๕๕,๑๙๐ ล่าง ๕๕,๑๙๐
ชำนาญการพิเศษ
๔๑,๗๑๐ – ๖๖,๔๙๐ บน ๕๔,๑๐๐
๒๑,๕๕๐ – ๔๑,๗๐๐ ล่าง ๔๑,๗๐๐
ชำนาญการ
๓๒,๒๘๐ – ๔๙,๔๘๐ บน ๔๐,๘๘๐
๑๕,๐๕๐ – ๓๒,๒๗๐ ล่าง ๒๗,๖๒๐
ปฏิบัติการ
๒๔,๑๒๐ – ๓๐,๐๒๐ บน ๒๗,๐๗๐
๙,๗๔๐ – ๒๔,๑๑๐ ล่าง ๒๑,๑๖๐
การเลื่อนเงินเดือน
กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงตำแหน่งที่แต่งตั้ง
ฐานในการคำนวณระดับถัดบน
ของระดับตำแหน่งที่แต่งตั้ง
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

20


การเลื่อนเงินเดือน
ใช้การหารเฉลี่ยให้ได้อัตราที่เท่ากัน
กระทำมิได้
การเลื่อนเงินเดือน
แต่ละคนในแต่ละครั้ง
เลื่อนได้ไม่เกิน 6%ของฐานในการคำนวณ
ให้นายก อปท.
ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
อย่างช้าที่สุดพร้อมการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
การเลื่อนเงินเดือน
การคำนวณ
ถ้ามีเศษไม่ถึง 10 บาท
ปัดเป็น 10 บาท
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

21


การเลื่อนเงินเดือน
ปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายนของปีที่เลื่อน
ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป
ผลการเลื่อนเงินเดือน
นายก อปท.
แจ้งข้าราชการส่วนท้องถิ่น
(ข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล)
ประกอบด้วย
➢อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน
➢ฐานในการคำนวณ
➢จำนวนเงินที่ได้เลื่อน
➢เงินเดือนที่พึงได้รับ
ผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
ให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนให้ผู้นั้นทราบด้วย
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

22

หลักเกณฑ์ข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ครึ่งปีที่แล้วมา

(1) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้

(2) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ / ไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ ความผิดทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(3) ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ เกินกว่าสองเดือน

(4) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(5) ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 เดือน

จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

23

ครึ่งปีที่แล้วมา (ต่อ)

(6) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ฯ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า 4 เดือน

(7) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสฯ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า 4 เดือน

(8) ต้องไม่ลา / มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายก อปท. กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

(9) มีวันลาไม่เกิน 23 วัน (ไม่รวมวันลา (6) (7) และวันลาอีก 9 ลา) ★

จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

24

(9) มีวันลาไม่เกิน 23 วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (6) หรือ (7) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท / ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ (เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน)

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานครั้งเดียว/หลายครั้งรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการ

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร (เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน)

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

25

ครึ่งปีที่แล้วมา (ต่อ)

(6) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ฯ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า 4 เดือน

(7) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส ฯ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า 4 เดือน

(8) ต้องไม่ลา / มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายก อปท. กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

(9) มีวันลาไม่เกิน 23 วัน (ไม่รวมวันลา (6) (7) และวันลาอีก 9 ลา) ★

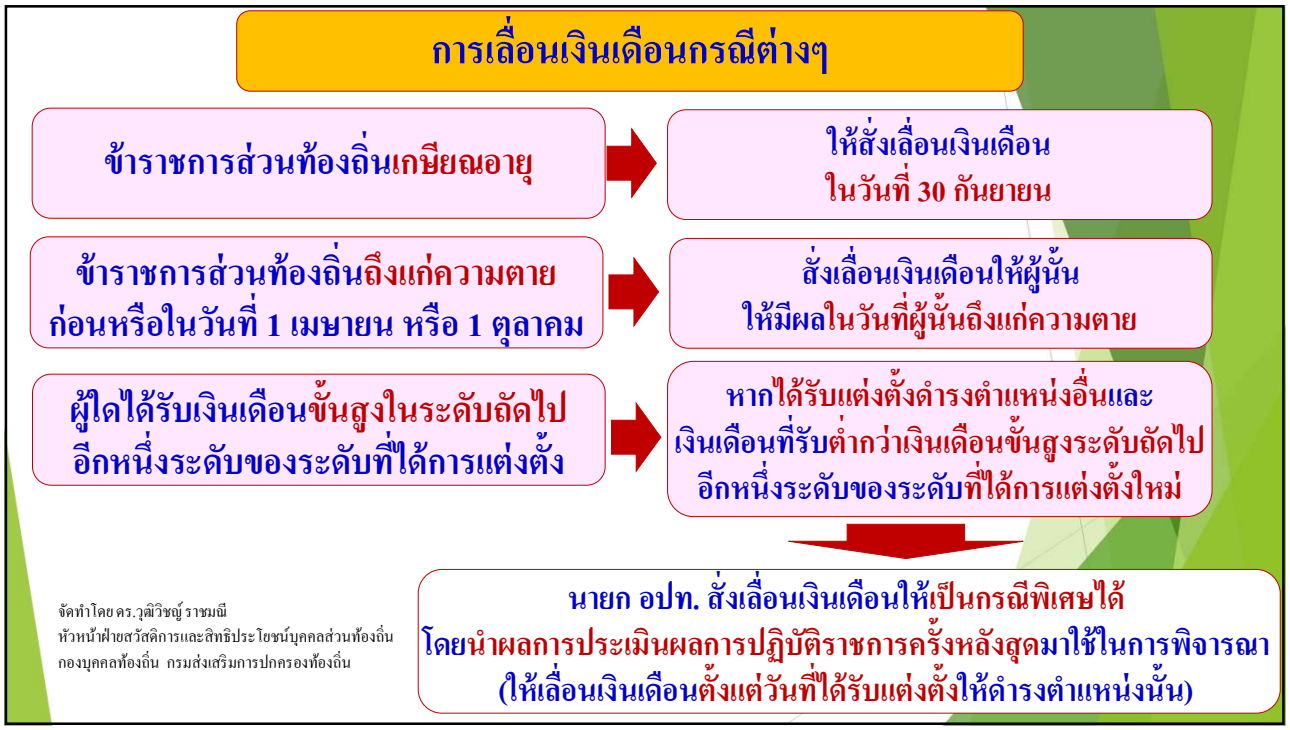
การนับจำนวนวันลาไม่เกิน 23 วัน
สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

26


คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
นายก อปท.
แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ประกอบ
ประธานกรรมการ
หัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า 2 คน (กรรมการ)
ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ (เลขานุการ)
หน้าที่
พิจารณา + เสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

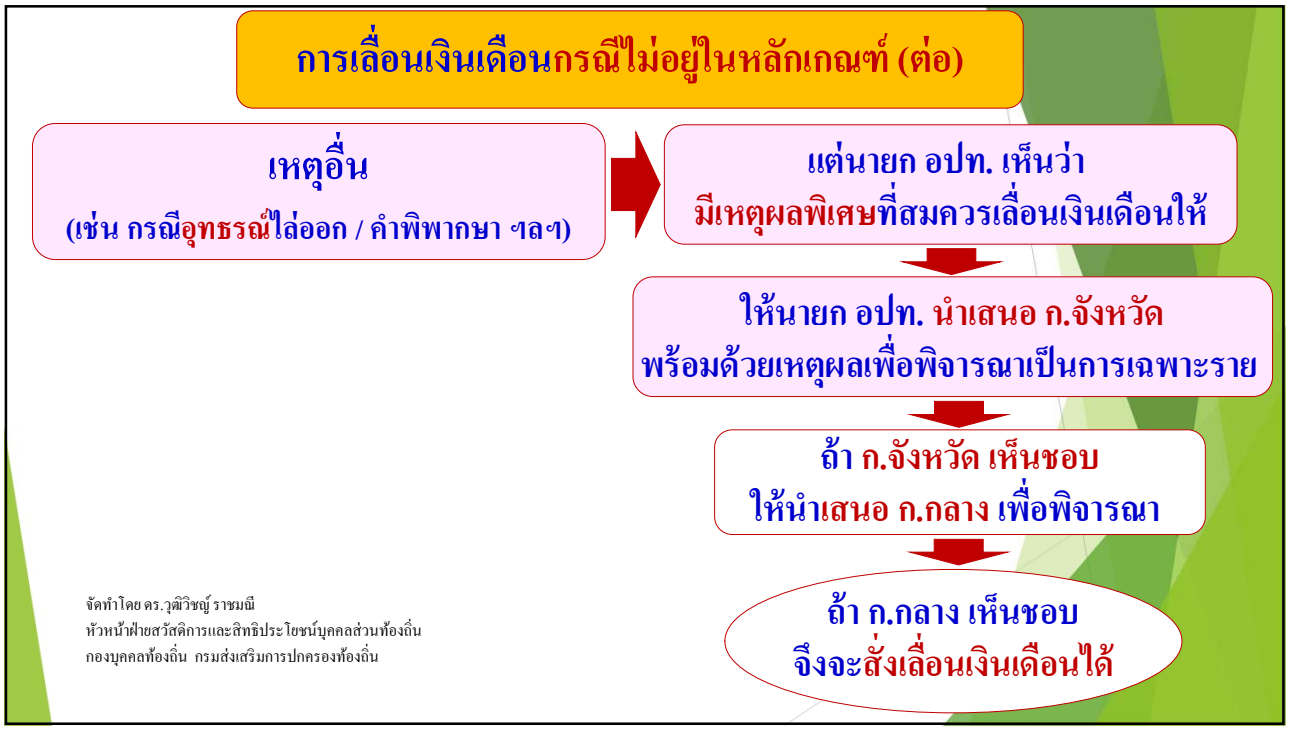
27


การเลื่อนเงินเดือนกรณีต่างๆ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเกษียณอายุ
ให้สั่งเลื่อนเงินเดือน
ในวันที่ 30 กันยายน
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย
ก่อนหรือในวันที่ 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม
สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้น
ให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย
ผู้ใดได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไป
อีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้ง
หากได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอื่นและ
เงินเดือนที่รับต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงระดับถัดไป
อีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งใหม่
นายก อปท. สั่งเลื่อนเงินเดือนให้เป็นกรณีพิเศษได้
โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณา
(ให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น)
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

28

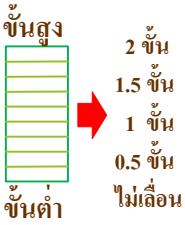

การเลื่อนเงินเดือนกรณีไม่อยู่ในหลักเกณฑ์
เหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
การลา หรือการมาทำงานสาย
แต่นายก อปท. เห็นว่า
มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้
ให้นายก อปท. นำเสนอ ก.จังหวัด
พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย
ก.จังหวัด เห็นชอบ
จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

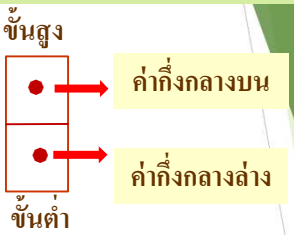
29


การเลื่อนเงินเดือนกรณีไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ต่อ)
เหตุอื่น
(เช่น กรณีอุทธรณ์ไล่ออก / คำพิพากษา ฯลฯ)
แต่นายก อปท. เห็นว่า
มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้
ให้นายก อปท. นำเสนอ ก.จังหวัด
พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย
ถ้า ก.จังหวัด เห็นชอบ
ให้นำเสนอ ก.กลาง เพื่อพิจารณา
ถ้า ก.กลาง เห็นชอบ
จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

30

การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ระบบปัจจุบัน) กับ การเลื่อนเงินเดือน (ระบบช่วง)





ผลงาน	เลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น (15%)	1 ขั้น (ร้อยละ 4)
ดีมาก ดี พอใช้	0.5 ขั้น (ร้อยละ 2)
ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

ผลงาน	เลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	ร้อยละ 4-6
ดีมาก	ร้อยละ 3-4
ดี	ร้อยละ 2-3
พอใช้	ร้อยละ 1-2
ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

31

ประกาศ ก.กลาง
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ
พ.ศ. ....

32

ประกาศ ก.กลาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ....

- ➢“วงเงินเลื่อนเงินเดือน”
  - ครึ่งปีแรก (1 ก.ย. – 31 มี.ค.) → ร้อยละ 3 ของเงินเดือน ณ 1 มี.ค.
  - ครึ่งปีหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย.) → ร้อยละ 6 ของเงินเดือน ณ 1 ก.ย. หักวงเงินที่ใช้ไปครึ่งปีแรก
- ➢“การจัดกลุ่ม” → จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน กลุ่มเดียว
- ➢“การเลื่อนเงินเดือน” → ใช้ฐานคำนวณและช่วงเงินเดือนท้ายประกาศ

จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

33

ประกาศ ก.กลาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ พ.ศ. ....

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
		๑๕,๔๓๐ – ๓๒,๘๐๐	ล่าง	๒๘,๑๘๐
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๕๕,๒๐๐ – ๗๗,๓๘๐	บน	๖๖,๒๙๐
		๒๔,๔๐๐ – ๕๕,๑๙๐	ล่าง	๕๕,๑๙๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๑,๗๑๐ – ๖๖,๔๙๐	บน	๕๔,๑๐๐
		๒๑,๕๕๐ – ๔๑,๗๐๐	ล่าง	๔๑,๗๐๐
	ชำนาญการ	๓๒,๒๘๐ – ๔๙,๔๘๐	บน	๔๐,๘๘๐
		๑๕,๐๕๐ – ๓๒,๒๗๐	ล่าง	๒๗,๖๒๐
	ปฏิบัติการ	๒๔,๑๒๐ – ๓๐,๐๒๐	บน	๒๗,๐๗๐
		๙,๗๔๐ – ๒๔,๑๑๐	ล่าง	๒๑,๑๖๐

จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

34


สรุป สิ่งที่ทำได้ทันทีวันนี้
1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลปฏิบัติงาน (ปลัด อปท. เป็นประธาน)
2 เสนอแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาให้คะแนน
3 รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
4 เสนอความเห็นคณะกรรมการกลั่นกรองฯต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
5 นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาผลประเมินปฏิบัติราชการ
6 นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศผู้ได้ผลประเมินระดับดีเด่น
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายวิชาการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

35


สรุป สิ่งที่รอดำเนินการ เมื่อประกาศฯ ใช้บังคับ
1 ออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนทุกตำแหน่งเข้าสู่บัญชี 6 (เงินเดือนเท่าเดิม)
2 คำนวณวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน
3 บริหารวงเงิน (พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ)
4 ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
5 ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไม่เกิน 6 % ของฐานในการคำนวณ
6 แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล (ทั้งได้เลื่อนและงดเลื่อน)
จัดทำโดย ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี
หัวหน้าฝ่ายวิชาการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
กองบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

36

ประวัติวิทยากร



ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี **เบอร์โทรศัพท์ 098 880 2345**

ตำแหน่งปัจจุบัน
-หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- กรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- กรรมการดำเนินการ ชุมนุมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร จำกัด
- อุปนายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ประธานคณะอนุกรรมการการเงิน และการคลัง สอ.อบจ.
- ประธานคณะอนุกรรมการเงินกู้ สอ.อบจ.
- กรรมการ คณะอนุกรรมการด้านการลงทุน สอ.อบจ.

ประวัติการศึกษา
- รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง มรภ.สวนสุนันทา รุ่นที่ 8
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย รุ่นที่ 26
- วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (ทุนเพชรนนทรี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 72

รางวัลที่เคยได้รับ
- ประกาศนียบัตรผู้มีความเป็นเลิศด้านคณิตศาสตร์
ได้รับผลทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ 100 คะแนนเต็ม
- นักศึกษาทุน โครงการเพชรนนทรีสำหรับผู้มีความสามารถสูงทางวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาผู้มีความสามารถสูงทางด้านคณิตศาสตร์ (อันดับ 1)

37

ช่องทางการติดต่อ

DR.WHUTIVIT

TikTok

กลุ่ม ปรึกษา แลกเปลี่ยน การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	Facebook Fanpage ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี	Youtube Channel ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี	Instagram ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี	TikTok ดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี

38