



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ โทร. ๐ ๔๔๐๐ ๒๑๙๓

ที่ นม ๓๒๓๐๑/-

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป ใช้อยู่ดีเป็นหลักการและแนวทาง ปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ข้างต้นและสอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง โดยขอรายงานผล การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิภาพร โพธิ์ชะอุม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน นายก อบต.วังโรงใหญ่

(นางกันทิกา แซ่จ้อหอ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางกันทิกา แซ่จ้อหอ)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

- ทราบ

(นายพินิจ โพธิ์ชะอุม)
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

แบบรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
<p>มาตรฐานที่ ๑ พึ่งตำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๑.๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.วังใหญ่ เพื่อปลูกจิตสำนึกใหม่คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การรณรงค์เอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.วังใหญ่ ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยได้จัดกิจกรรม พิธีกรรม รับผิดชอบ โดยร่วมกิจกรรมกับวัดในเขตตำบลวังใหญ่</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๑.๑.๒) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม / โครงการ วันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีสำคัญของชาติ</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม / โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวน ร่วมพิธีสำคัญวันสำคัญของชาติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปโยมหาราช ๒. จัดกิจกรรม/โครงการสืบสานประเพณีแห่เทียนพรรษา ๓. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๔. จัดกิจกรรมสวนมนต์ นุ่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อมบำเพ็ญ ประโยชน์ เป็นต้น ๕. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ๖. จัดกิจกรรม/โครงการวันผู้สูงอายุ <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ / กิจกรรมและความเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานคืนเงิน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>มาตรฐานที่ ๒ พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้</p>	<p>๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๒.๒ พัฒนาช่องทางเินการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย</p>	<p>๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางกรรงเรียน ร้องทุกข์ ต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>จัดทำช่องทางกรรงเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๔ ช่องทาง</p> <p>๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต.วังใหญ่</p> <p>๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบต.</p> <p>๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.วังใหญ่ www.wangrongyai.go.th</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>มาตรฐานที่ ๓ พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว</p>	<p>มีอัตราความพึงพอใจประชาชนเป็นหลักฐาน</p>	<p>จัดทำช่องทางกรรงเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ อบต.วังใหญ่ จำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
	<p>๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร</p> <p>๓.๑.๓) ซึ่งแจ้งแนวทางการจัดการจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑, ปย. ๒ และ การควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปอ.๒ และ แบบ ปอ.๓</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการจัดการจัดจ้างให้ทุกคนได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>มาตรฐานที่ ๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ขององค์กร</p>	<p>๔.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>มาตรฐานที่ ๕ พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๕.๑) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ ทหาร ตำรวจ เว็บไซต์ อบต.วังโรงใหญ่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน - แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย - ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ อบต.วังโรงใหญ่ www.wangrongyai.go.th <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ให้เป็นที่ยอมรับเชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้ง

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.๑ กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๑.๒ พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

๑.๓ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาววิภากร โพธิ์ชะอุ่ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.วังโรงใหญ่



๒. การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัดในช่วง ๗ วันอันตราย



๓. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เช่น เก็บขยะ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ



๔. โครงการสืบสานประเพณีไทยสร้างกำลังใจแก่ ผู้สูงอายุ



๕. กิจกรรมจิตอาสา "การทำความดีด้วยหัวใจ"



๖. กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธี งานพิธี งานวันสำคัญ ประจำปี ฯลฯ ตามที่รัฐกำหนด

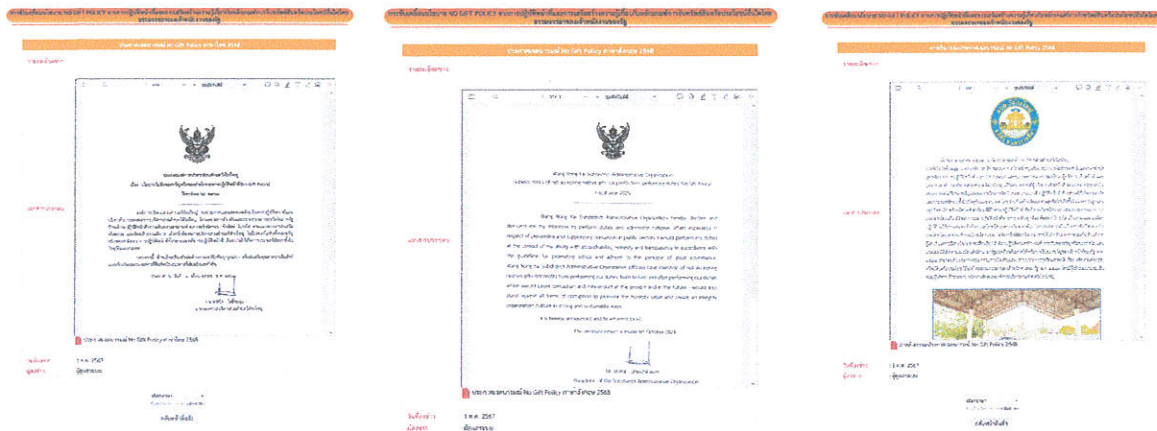


๖. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ



มาตรฐานที่ ๒ พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส เช่น นโยบายไม่รับของขวัญ “No Gift Policy”



๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน



มาตรฐานที่ ๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๑. โครงการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเคลื่อนที่



๒. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

นายพิง โพธิ์ระจูน



มาตรฐานที่ ๕ พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอหมายถึง การพัฒนาตนเอง

๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรและอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน



๒. กิจกรรมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน

