

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
อำเภอเสียว จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. มาตรการ No Gift Policy	องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ[ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘

	โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าว เช่น ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่			
๒.การฝึกอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นายพินิจ โพธิ์ชะอุม ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน	นักทรัพยากรบุคคล	๑๙ ก.พ. ๖๘

	นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ			
๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรืออื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อาทิ เว็บไซต์ https://www.wangrongyai.go.th/index.php ของหน่วยงาน	๑.ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ได้ทันการณ์ ๒.มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใสเท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้ ๓.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสอดคล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด	สำนักปลัด/แอดมินเว็บไซต์	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
๔.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป ที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์ https://www.wangrongyai.go.th/index.php	๑.สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๒.ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้ง ๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ในระเบียบกฎหมาย ๔.ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้จักการปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘