

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

			งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑๙ - ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗	ดำเนินการ
๒) บุคลากรมีความรู้ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑) โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑๖ ก.พ.๒๕๖๗	ดำเนินการสำเร็จ โดยไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๒) โครงการรณรงค์ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม	๒๐ ต.ค.๒๕๖๖	ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ฝึกจิตใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑) กิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกปฏิบัติ	๑๙ ก.ค.๒๕๖๗	ดำเนินการสำเร็จ โดยไม่ได้ใช้ งบประมาณ
รวม			๑๗๐,๐๐๐			

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ ของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑๙ - ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗	ดำเนินการ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๔,๕๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๖ - ๘ มิ.ย.๒๕๖๗	เข้ารับการฝึกอบรมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	ไม่ได้ดำเนินการ
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๒๐,๐๐๐	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	ไม่ได้ดำเนินการ
รวม			๑๙๔,๕๐๐			

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	ไม่ได้ดำเนินการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	ดำเนินการอบรมหลักสูตรของ ก.พ.
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	ไม่ได้ดำเนินการ
รวม			๓๒,๐๐๐			

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	๑๐-๑๙ ต.ค.๒๕๖๖	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
๓) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ (ร้อยละ ๘๐)	๒๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	๓ - ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
	๒) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑๙ - ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗	ดำเนินการ
รวม			๔๒๐,๐๐๐			