

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๓๔,๑๘๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑๙ - ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗	ดำเนินการสำเร็จ
๒) บุคลากรมีความรู้ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑) โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ๒) โครงการรณรงค์ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๑) การฝึกอบรม	๑๖ ก.พ.๒๕๖๗ ๒๐ ต.ค.๒๕๖๖	ดำเนินการสำเร็จ ดำเนินการสำเร็จ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ฝึกจิตใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑) กิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกปฏิบัติ	๑๙ ก.ค.๒๕๖๗	ดำเนินการสำเร็จ
รวมงบประมาณที่ใช้			๑๓๔,๑๘๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๓,๙๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๙-๑ มิ.ย.๒๕๖๗	เข้ารับการฝึกอบรมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๒) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	ไม่ได้ดำเนินการ
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวน นวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	ไม่ได้ดำเนินการ
รวม			๓,๙๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔,๕๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๒๒ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗	เข้ารับการฝึกอบรมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	ดำเนินการอบรมหลักสูตรของ ก.พ.
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑)โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	ไม่ได้ดำเนินการ
รวม			๔,๕๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗	ดำเนินการสำเร็จ
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกปฏิบัติ	๑๐-๑๙ ต.ค.๒๕๖๖	ดำเนินการสำเร็จ
๓) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคคีปรองดองในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกปฏิบัติ	๓ - ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖	ดำเนินการสำเร็จ
	๒) โครงการอบรมและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๓๔,๑๘๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑๙ - ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗	ดำเนินการ
รวม			๑๓๔,๑๘๐			