

งานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลสำเร็จ
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	๑. แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง อบต. ๒. โครงการการวิเคราะห์สภาพกำลังคนและจัดทำคุณลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ฉบับที่ ๑/๒๕๖๗
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างเส้นทางก้าวหน้า (Career Path)	๑. แผนงานการสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑ – ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าทุกช่องทาง
	ระดับความสำเร็จในการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่	๑. โครงการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑- ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	หนังสือสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
	๔. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. แผนงานปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. แผนงานการหาความต้องการในการฝึกอบรม ๓. แผนงานการส่งเสริมให้นำความรู้และทักษะจากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๔. แผนงานการประเมินประสิทธิผลการศึกษาอบรมของบุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑ ต.ค. – ๓๑ ธ.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ
	๕. ประชาสัมพันธ์และจัดอบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ให้บุคลากรในหน่วยงาน	๑. โครงการประชาสัมพันธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ ๒. โครงการอบรมการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑ ต.ค. – ๓๑ ธ.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์โดยการจัดประชุมประจำเดือน

งานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลสำเร็จ
	เกี่ยวข้องกับการพัฒนาภาวะผู้นำ	มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ	๑. แผนการสร้างหลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ ต.ค. – ๓๑ ธ.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ
	ให้บริการพัฒนาภาวะผู้นำ	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำ	๑. แผนการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ ต.ค. – ๓๐ ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผู้เข้ารับการอบรม
ของ การบริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดเก็บข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร	๑. การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ ต.ค. – ๓๐ ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR) ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
	๒. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับการจัดทำเป็นฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. แผนงานจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การโทรศัพท์ การส่งข้อความ การจัดทำวารสาร การเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ๓. โครงการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลของ อบต.วังโรงใหญ่	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ ต.ค. – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรของ อบต.วังโรงใหญ่ ๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล
	๓. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่	๑. แผนงานการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ ธ.ค.๖๖ – ๓๑ ม.ค.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

	ประเด็น/ประเด็นสังค	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลสำเร็จ
	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเกี่ยวกับงานวิชาการและการบริหารงาน	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑. โครงการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง ๒. โครงการศึกษาและวิเคราะห์กลุ่มงาน (Job Family) ๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคล ๔. โครงการนิเทศงานการบริหารงานบุคคล	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ ก.พ.- ๓๑ มี.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับคู่มือปฏิบัติงาน
	การพัฒนาระบบงานราชการและงานบริหารงาน	ระดับความสำเร็จในการสร้างและปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ	๑. โครงการสร้างและปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ - ๓๐ พ.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ
	การพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT	๑. โครงการฝึกอบรมทักษะด้าน IT แก่บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ ก.พ.-๓๑ มี.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ
	การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำวิสัยทัศน์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา	๑. โครงการพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ ๒. โครงการพัฒนาข้าราชการตามหลักสูตรตามสายงาน	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ
	จัดให้มีระบบการสอนงาน (Coaching) เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ปฏิบัติงานควบคู่กันไป	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสอนงาน	๑. แผนงานการสร้างระบบการสอนงานในหน่วยงาน (Coaching)	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ ก.พ.-๓๑ มี.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ
	มีระบบการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง เช่น Talent Management	ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงที่สามารถรักษาไว้ได้	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง (Talent Management) ๒. โครงการส่งข้าราชการเข้าศึกษาอบรมในหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรและหน่วยงานภายนอก ๓. โครงการพัฒนาและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ ก.พ.-๓๑ มี.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลสำเร็จ
	การจัดการจัดการ	ระดับความสำเร็จของจัดทำแผนการจัดการความรู้	๑. แผนการจัดการองค์ความรู้	งานการเจ้าหน้าที่	๑ – ๓๑ ต.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ของ อบต.วังโรงใหญ่
	กระจาย	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการรวบรวม	๑. แผนงานการรวบรวมองค์ความรู้ในองค์กร	สำนักปลัด	๑ – ๓๑ ต.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประชุมชี้แจงการจัดการองค์ความรู้ของ อบต.วังโรงใหญ่
	การเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับบุคลากรอื่นในองค์กรร่วมกัน	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่องค์ความรู้	๑. แผนการเผยแพร่องค์ความรู้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑ – ๓๑ ต.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนการจัดการองค์ความรู้ อบต.วังโรงใหญ่ ทางเว็บไซต์
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับ ผิดด้านการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑. มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกระบวนการในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส	๑. แผนงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริตฯ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑ – ๓๑ ต.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินโครงการเดินรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริตและประพฤติมิชอบ
	๒. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	๑. แผนงานการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑ – ๓๑ ต.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำมาตรฐานจริยธรรม
	๓. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมของ	๑. โครงการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑ – ๓๑ ต.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินโครงการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยม

		ประสงค์
		จัด ให้ ของการของ ระเมิน มอ
		และสนับสนุนให้ ยุทธกิจพอ ใช้ในการทำงานและ ดำรงชีวิต

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลสำเร็จ
๑. จัดทำแผนสวัสดิการของบุคลากรและประเมินผล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสวัสดิการของบุคลากร	๑. โครงการจัดทำแผนสวัสดิการบุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ – ๓๑ ต.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตามพัฒนาสวัสดิการของบุคลากร อบต.วังโรงใหญ่
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและพนักงานครูเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑ มี.ค. – ๓๑ ส.ค.	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์และมอบหมายให้บุคลากรทุกส่วนเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	๑๙ - ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	ดำเนินโครงการอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗
รวม					๑๕๐,๐๐๐	