



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ที่ ๒๓๒/๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | กรรมการ |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | กรรมการ |
| ๔. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | กรรมการ |
| ๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | กรรมการ |
| ๗. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | กรรมการ |
| ๘. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ทุกหมู่บ้าน | กรรมการ |
| ๙. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ | กรรมการ |
| ๑๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๔. นิติกร | กรรมการ |
| ๑๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพินิจ โทธิชะอุ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่