

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ที่ นม ๗๒๓๐๑/

ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวงามตา สงนอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เพื่อโปรดทราบ

(นางกนกทิศา แซ่จ่อหอ)

หัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุภาพรรณ อุดมฤทธาวัช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

(นายพินิจ โพธิ์ชะอุ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

**สรุปผลการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

๑. ระยะเวลาในการอบรม : ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

๒. ผู้เข้าอบรม : ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน มีผู้ทำแบบประเมินก่อนและหลังอบรมทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. เนื้อหาการอบรม :

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ทุกระดับ มีวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ทุกระดับ และเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม และจริยธรรม

๔. ผลการทดสอบการอบรม :

ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๕๐ คน มีผู้ทำแบบประเมินก่อนและหลังเข้ารับการอบรมทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการอบรมที่ทำแบบประเมินก่อนการอบรมได้คะแนนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ ผู้ที่ได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๕๐ มีจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๖ และผู้เข้ารับการอบรมที่ทำแบบประเมินหลังการอบรมได้คะแนนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่มีผู้ที่ได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๕๐ โดยมีคะแนนสูงสุด คะแนนเฉลี่ย และคะแนนต่ำสุด ดังนี้

ระดับคะแนน	คะแนนก่อนการอบรม (คะแนน)	คะแนนหลังการอบรม (คะแนน)
คะแนนสูงสุด	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย	๗.๗๕	๙.๑๖
คะแนนต่ำสุด	๔	๗

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

สรุปสถิติความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สถิติการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยผลการตอบแบบสอบถาม ความพึงพอใจมีดังต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ผู้เข้าอบรม	เพศชาย	จำนวน	๒๐	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๕๐
	เพศหญิง	จำนวน	๒๗	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๕๐
๒. ช่วงอายุผู้เข้าอบรม	อายุต่ำกว่า ๑๘ - ๒๐ ปี	จำนวน	-	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๐
	อายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน	๘	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๑๖
	อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๑๒	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒๔
	อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๒๑	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๔๒
	อายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน	๙	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๑๘
	อายุระหว่าง ๖๑ ปีขึ้นไป	จำนวน	-	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๐
๓. ระดับการศึกษา	ประถมศึกษา	จำนวน	๒	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๔
	มัธยมต้น/ปวช.	จำนวน	๘	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๑๖
	มัธยมปลาย/ปวส.	จำนวน	๑๐	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒๐
	ปริญญาตรี	จำนวน	๒๐	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๔๐
	ปริญญาโท	จำนวน	๑๐	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒๐
	อื่นๆ	จำนวน	-	ราย	คิดเป็นร้อยละ	-
๔. ตำแหน่งผู้เข้าอบรม	ผู้บริหารและ ส.อบต.	จำนวน	๑๘	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๓๖
	พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๕	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๓๐
	พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๖	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๓๒
	ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

รายการ / กิจกรรม	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านเห็นด้วยกับการจัดโครงการ/ศึกษาดูงานในครั้งนี้หรือไม่	๓๗	๑๕	๒		
	๖๘.๕๒	๒๗.๗๘	๓.๗๐		
๒. ระยะเวลาในการอบรมและศึกษาดูงาน มีความเหมาะสมเพียงใด	๓๔	๑๖	๓	๑	
	๖๒.๙๖	๒๙.๖๓	๕.๕๖	๑.๘๕	
๓. ท่านคิดว่าเนื้อหาและวิทยากร มีความเหมาะสมเพียงใด	๓๔	๑๗	๓		
	๖๒.๙๖	๓๑.๔๘	๕.๕๖		
๔. กิจกรรมในระหว่างอบรมและศึกษาดูงาน มีความเหมาะสมเพียงใด	๓๔	๑๘	๒		
	๖๒.๙๖	๓๓.๓๓	๓.๗๐		
๕. ท่านคาดหวังจะได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพียงใด	๓๖	๑๔	๔		
	๖๖.๖๗	๒๕.๙๒	๗.๔๑		
๖. ท่านมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้เพียงใด	๓๓	๑๙	๒		
	๖๑.๑๑	๓๕.๑๙	๓.๗๐		

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ (มีผู้ให้คำเสนอแนะ จำนวน ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖)

๑. ขอให้จัดเป็นประจำทุกปี
๒. ขอให้มีการเชื่อมโยงกับกิจกรรมแบบนี้หลายโครงการ เพื่อเป็นการพัฒนาพนักงานและองค์กร
๓. ขอให้เพิ่มกิจกรรม รวมถึงควรออกศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มพูนความรู้และวัฒนธรรมต่างพื้นที่

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

