



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่

อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

## แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑      ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- เป้าประสงค์หลัก      เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- แนวทาง/มาตรการที่ ๑      ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕)แนวทางการปฏิบัติ  (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑.เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่ ให้มีแนวคิด ทศนคติร่วมกันในทางสร้างสรรค์ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม	-จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	-ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยจัดให้มีการสอนแนะ การเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน	-เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒.ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ มีจิตสำนึกคุณธรรมเป็นผู้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพร้อมใจขับเคลื่อนอปท.เป็นหน่วยงานใสสะอาดอย่างแท้จริง	-จำนวนของผู้เข้ารับการอบรมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิก เพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	-จัดฝึกอบรมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ ในเชิงการเรียนรู้และรับการถ่ายทอดในพื้นที่ตัวอย่างจริงที่ประสบความสำเร็จ ทั้งในเชิงทฤษฎีและปฏิบัติ ระยะเวลา ๓ เดือน	-โครงการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ เพื่อเป็นผู้นำการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทุจริตประพฤติมิชอบในการทำงาน
๓.ให้ข้าราชการมีกระบวนการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคู่กับการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของข้าราชการ	-จำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	-ปลุกฝังจิตสำนึกค่านิยมและทัศนคติที่ดีให้สมกับการเป็นข้าราชการที่ดี	-จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน

(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕)แนวทางการปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๔.ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม(ขั้นตอน)	๓	๓	๓	-ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.จัดกิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริฯ ๒.พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างดีเด่นในสังกัด
๕.สนับสนุนให้มีการยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้บริหารพนักงานและลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นธรรม	-บุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี”	บุคคลที่ ที่รับการ คัดเลือก เข้ารับ รางวัล	บุคคลที่ ที่รับการ คัดเลือก เข้ารับ รางวัล	บุคคลที่ ที่รับการ คัดเลือก เข้ารับ รางวัล	-สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดทำโครงการ ทำดี มีผล คนยกย่อง
๖.ส่งเสริมเจ้าหน้าที่อปท.ให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความ ซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมตามหลัก ๑๒ ประการ นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล	-จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	-การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่อปท.ให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมตามหลัก ๑๒ ประการ นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล	-โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการส่งเสริมเจ้าหน้าที่อปท.ให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมตามหลัก ๑๒ ประการ นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕)แนวทางการปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๗.ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	-จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑	๑	๑	-เชิญชวนข้าราชการในสังกัด ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	-จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
๘.เพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-จำนวนบุคลากรผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาในสถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๘	๘	๘	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดนส่งเสริมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร	-โครงการการพัฒนาทักษะบุคลากร มีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติ เพื่อประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมกับประชาชน
๙.เพื่อยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบของบุคลากรในสังกัดในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ให้มีจิตสำนึกเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	-ร้อยละของบุคลากรในสังกัด ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	-กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	-ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในสังกัดและนอกสังกัด  -จัดส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  -บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแล้วนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑      ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์หลัก      เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕)แนวทางการปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑.เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้	จำนวน๒ กิจกรรม	จำนวน๒ กิจกรรม	จำนวน๒ กิจกรรม	-ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยจัดให้มีการสอนแนะ การเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน	-เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการและข้อบังคับด้วยจรรยาข้าราชการ
	-ความสำเร็จในการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กำหนดไว้ในแบบประเมินบำเหน็จความชอบ	แบบ ประเมิน บำเหน็จ ความชอบ	แบบ ประเมิน บำเหน็จ ความชอบ	แบบ ประเมิน บำเหน็จ ความชอบ	-มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ	-ส่งเสริมให้มีการนำประมวลจริยธรรม ข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเชื่อมโยงกับระบบการบริหารงานบุคคล
	-จำนวนผู้เข้ารับการยกย่อง	ไม่น้อย กว่า ๔๐ ราย	ไม่น้อย กว่า ๔๐ ราย	ไม่น้อย กว่า ๔๐ ราย	-จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีในทุกหน่วยงาน	-โครงการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕)แนวทางการปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๒.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต.วังโรงใหญ่ ร้อยละ ๙๐ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรม	-จำนวนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติราชการไม่ขัดต่อประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังโรงใหญ่	๔ ส่วน	๔ ส่วน	๔ ส่วน	-แจ้งให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด กำหนดมาตรการลงโทษการปฏิบัติราชการที่ขัดต่อประมวลจริยธรรม	-โครงการส่งเสริมการปฏิบัติราชการภายใต้ประมวลจริยธรรม
๓.เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	-จำนวนหน่วยงานที่มีการดำเนินการตามมาตรการสร้างความโปร่งใสในองค์การ	๑	๑	๑	-กำหนดมาตรการแนวทางสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน	-โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน
๔.เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม	-จำนวนผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมจรรยา และวินัยข้าราชการ	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	-ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ	-โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด กิจกรรมประชุมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัย
๕.เพื่อให้ ข้าราชการอบต.วังโรงใหญ่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม	-ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต.วังโรงใหญ่ ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม	๔๐	๔๐	๔๐	-อบต.วังโรงใหญ่ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ	-โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการอบต.วังโรงใหญ่

(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕)แนวทางการปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๖.เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธาข้าราชการ	-ข้าราชการ อบต.วังโรงใหญ่ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้และเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ สอดคล้องประมวลจริยธรรม ข้าราชการ	๔๐	๔๐	๔๐	-อบต.วังโรงใหญ่ ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ	-โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ อบต.วังโรง ใหญ่
๗.ให้ข้าราชการต่อต้านการทุจริต มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อ สังคม	-จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม	๒๐	๒๐	๒๐	-ยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่	-โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
๘.บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับ ทราบประมวลจริยธรรมมากยิ่งขึ้น	-จำนวนบุคลากรในอบต.วังโรง ใหญ่ที่ได้รับทราบประมวล จริยธรรม	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	-ทบทวนและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ บุคลากรของอบต.วังโรงใหญ่	-มีหนังสือและกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ และทบทวนประมวลจริยธรรมให้แก่ บุคลากรของอบต.วังโรงใหญ่
๙.ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต.วังโรงใหญ่ มี องค์ความรู้และปฏิบัติตามหลักประมวลจริยธรรม	-ร้อยละของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต.วังโรงใหญ่ ที่ รับทราบและถือปฏิบัติตามหลัก ประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	-ส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ทุกระดับได้ รับทราบและถือปฏิบัติตามหลักประมวล จริยธรรม	-ประชุมหรือแจ้งเวียนเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจหลักประมวลจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑      ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์หลัก      เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

แนวทาง/มาตรการที่ ๓    ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕)แนวทางการปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑.ให้ข้าราชการมีความรู้พร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้เรียนรู้ และมีความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างสุขภาพชีวิต สร้างความสามัคคี เพื่อปลุกจิตสำนึกและเพื่อปลุกจิตสำนึก	๔๐	๔๐	๔๐	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน โดยเพิ่มมาตรการที่จะทำให้คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ดีขึ้น	-สัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ อบต.วังโรงใหญ่สู่ความเป็นเลิศ
๒.บุคลากร อบต.วังโรงใหญ่ ร้อยละ ๘๐ มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี	-ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	-อบรมให้ความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตการปฏิบัติในชีวิตประจำวันและการทำงาน ให้กับข้าราชการในสังกัด	-โครงการเสริมสร้างสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการอบต.วังโรงใหญ่
๓.เพื่อรักษาความสะอาดของสถานที่ราชการ	-ร้อยละความสำเร็จของดูแลรักษาความสะอาดอาคารสถานที่ราชการ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-มาตรการที่ ๓ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	-การจ้างทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ของ อบต.วังโรงใหญ่



(๑)เป้าประสงค์	(๒)ตัวชี้วัด	(๓)ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			(๔)มาตรการ	(๕)แนวทางการปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๔. เพื่อให้บุคลากรของ อบต.วังโรงใหญ่ มีแหล่งค้นคว้าหาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการรายได้	-องค์ความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการรายได้	๑๐ เรื่อง	๑๐ เรื่อง	๑๐ เรื่อง	-มาตรการที่ ๓ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	-รวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการออมและการบริหารจัดการรายได้
๕. เพื่อสร้างความสะอาดแก่สถานที่ราชการ สร้างความรักความผูกพันและเพื่อเป็นการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ตามแผนพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของอบต.วังโรงใหญ่	-ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมวันทำความสะอาดใหญ่	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-มาตรการที่ ๓ ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	-การจัดกิจกรรมทำความสะอาดอาคารสถานที่ราชการ อบต.วังโรงใหญ่ เพื่อเป็นการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ตามแผนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของอบต.วังโรงใหญ่
๖. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์ของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต	-จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบและอนุมัติงบประมาณในการดำเนินโครงการจากผู้บริหาร อบต.วังโรงใหญ่  -ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อออกแบบและจัดทำสรุปผลรายการประมาณราคาและประมาณการราคาค่าก่อสร้าง	๑๐๐	-	-	-ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	-โครงการปรับปรุง อบต.วังโรงใหญ่